



Baremul stabilit pentru susținerea proiectului de management în vederea ocupării funcției vacante de șef de secție

Baremul acordat

| | | Nr puncte | Nr puncte obținute |
|---|---|------------------------------|---------------------------|
| 1 | Descrierea situației actuale | 5 | |
| 2 | Analiza SWOT; <i>puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări</i> | 10 | |
| 3 | Identificarea problemelor critice | 5 | |
| 4 | Stabilirea problemelor prioritare și motivarea alegerii făcute | 10 | |
| 5 | Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată | | |
| | a. Scop | 5 | |
| | b. Obiective și indicatori | 10 | |
| | c. Activități din care: | | |
| | <i>Definiție</i> | 10 | |
| | <i>Încadrare în timp-grafic GANTT</i> | 10 | |
| | <i>Resurse necesare - umane, financiare, materiale</i> | 10 | |
| | d. Responsabilități | 5 | |
| | e. Rezultate așteptate | 10 | |
| | f. Monitorizare indicatori | 5 | |
| | g. Evaluare indicatori | 5 | |
| | | TOTAL puncte obținute | |

Pentru promovarea probei se pot acorda maxim 100 puncte, fiind necesare minimum 50 puncte pentru promovare, în caz contrar candidatul va fi eliminat din concurs chiar în lipsa unui contracandidat.

Comited director:

Manager
 SL. Dr. med. Sorin Barac

Director medical
 Conf. Dr. Horia Hărăguș

Director financiar contabil
 Ec. Alina Pogăcean

Director îngrijiri
 As. Med. princ. Claudia Murgu