

“Formare pentru Obținerea de Competențe Unitare în Structurile implicate în
îngrijirea pacientului cu Accident Vascular Cerebral - FOCUS AVC”
Cod MySMIS 318523

Anexa 1 la Anuntul din 17.06.2024

Descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare posturilor, condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului, criteriile pentru selecția experților în etapa 2 a concursului

1. Expert științific A1.1

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Elaborează ghidurile de practică medicală privind afecțiunile vasculare cerebrale acute dezvoltate în cadrul proiectului - proceduri intervenționale de tratament (AVC ischemice acute și hemoragie subarahnoidiană).
- Identifică, analizează și evaluează critic materialele de specialitate care vor constitui lista bibliografică : recomandări oficiale ESO sau ale societăților profesionale, Ghiduri oficiale internaționale, studii clinice, cercetări în domeniul de referință al Ghidului;
- Participă la elaborarea listei bibliografice cu documentele de referință specifice;
- Participă la elaborarea ghidului de practică medicală alocat;
- Participă la întâlnirile de consens ale grupului de specialiști responsabili cu elaborarea ghidurilor ;
- Realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică, în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare în domeniul medical;

Vechime minimă în specialitate: >10 ani;

Experiență în dezvoltarea de protocoale/ proceduri/ ghiduri de practică medicală privind diagnosticul și tratamentul pacienților critici cu afecțiuni vasculare cerebrale acute – participare la elaborarea a minim 1 protocol/ procedura/ ghid de practică medicală sau

Experiența în activitatea derulată în centre implicate în tratarea AVC

Grila de recrutare și selecție Expert științific A1.1, experiență >10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 10 - 12 ani – 5 puncte Experiență peste 12 ani – 10 puncte
Experiența în activitatea derulată în centre implicate în tratarea AVC	Experiență 10 ani – 15 puncte Experiență 10 - 12 ani – 20 puncte Experiență peste 12 ani – 25 puncte
Sustinerea de expuneri referitoare la patologia cerebrovasculară în cadrul manifestărilor științifice/cursuri	1- 2 expuneri – 10 puncte >2 expuneri - 20 puncte

“Formare pentru Obținerea de Competențe Unitare în Structurile implicate în
îngrijirea pacientului cu Accident Vascular Cerebral - FOCUS AVC”
Cod MySMIS 318523

si conferinte	
Publicatii in reviste cotate ISI Web of Science din domeniul patologiei cerebro-vasculare sau alte publicatii in domeniu in calitate de autor/coautor	1 - 2 publicatii – 15 puncte ➤ 2 publicatii – 25 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

2. Expert științific A1.2

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Elaborează ghidurile de practică medicală pentru diagnosticul etiopatogenic, tratamentul acut, prevenția secundară și neurorecuperarea precoce a AVC ischemice constituite și tranzitorii, a hemoragiei cerebrale și a hemoragiei subarahnoidiene, pe baza ghidurilor terapeutice actuale;
- Identifică, analizează și evaluează critic materialele de specialitate care vor constitui lista bibliografică : recomandări oficiale ESO sau ale societăților profesionale, Ghiduri oficiale internaționale, studii clinice, cercetări în domeniul de referință al Ghidului;
- Participă la elaborarea listei bibliografice cu documentele de referință specifice;
- Realizează analiza resurselor umane, materiale și de infrastructură disponibile în spitalele ce tratează pacienți cu accidente vasculare cerebrale pe teritoriul României;
- Participă la elaborarea ghidului de practică medicală alocat;
- Participă la întâlnirile de consens ale grupului de specialiști responsabili cu elaborarea ghidurilor ;
- Realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică, în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului ;

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare în domeniul medical;

Vechime minimă în specialitate: după caz: 5-10 ani; >10 ani;

Experiență în dezvoltarea de protocoale/ proceduri/ ghiduri de practică medicală privind diagnosticul și tratamentul pacienților critici cu afecțiuni vasculare cerebrale acute – participare la elaborarea a minim 1 protocol/ procedura/ ghid de practică medicală sau

Experiența în activitatea derulată în centre implicate în tratarea AVC

Grila de recrutare și selecție Expert științific A1, experiență 5-10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 5 - 7 ani – 15 puncte Experiență peste 7 ani – 20 puncte
Experiența în activitatea derulată în centre implicate în tratarea AVC	Experiență 5 ani – 10 puncte Experiență 6 ani – 15 puncte

**“Formare pentru Obținerea de Competențe Unitare în Structurile implicate în
îngrijirea pacientului cu Accident Vascular Cerebral - FOCUS AVC”
Cod MySMIS 318523**

	Experiență 7 ani – 20 puncte Experiență peste 7 ani – 25 puncte
Sustinerea de expuneri referitoare la patologia cerebrovasculară în cadrul manifestărilor științifice	1- 2 expuneri – 15 puncte 3 expuneri – 25 puncte >3 expuneri - 35 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție Expert științific A1, experiență >10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 10 - 12 ani – 5 puncte Experiență peste 12 ani – 10 puncte
Experiența în activitatea derulată în centre implicate în tratarea AVC	Experiență 10 ani – 15 puncte Experiență 10 - 12 ani – 20 puncte Experiență peste 12 ani – 25 puncte
Sustinerea de expuneri referitoare la patologia cerebrovasculară în cadrul manifestărilor științifice/cursuri și conferințe	1- 2 expuneri – 10 puncte >2 expuneri - 20 puncte
Publicații în reviste cotate ISI Web of Science din domeniul patologiei cerebro-vasculare sau alte publicații în domeniu în calitate de autor/coautor	1 - 2 publicații – 15 puncte ➤ 2 publicații – 25 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

3. Formator A2.1

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Asigura instruirea formatorilor pe curriculele specifice pentru programul de formare pentru dezvoltarea abilităților și capacităților profesionale de a răspunde și gestiona cazurile de pacienți critici cu patologie vasculară cerebrală acută alocat. (după caz asistenți medicali sau medici din secțiile de neurologie, asistenți medicali sau medici din serviciile publice de ambulanță/SMURD, asistenți medicali sau medici din UPU);
- Realizează sesiunile de formare teoretice și practice;
- Aplică cursanților chestionarele de feedback ;
- Efectuează evaluarea finală a participanților la curs ;
- Completează documentele specifice de curs (liste prezenta; documente specifice evaluării);
- Transmite toate documentele completate la sfârșitul cursului către Responsabilul formării;

“Formare pentru Obținerea de Competențe Unitare în Structurile implicate în îngrijirea pacientului cu Accident Vascular Cerebral - FOCUS AVC”
Cod MySMIS 318523

- Analizează tematica și subiectele de instruire din curricula utilizată în sesiunea de formare, și furnizează propuneri de îmbunătățire dacă este cazul;
- Realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică, în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului;

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare în domeniul medical;

Vechime minimă în specialitate: după caz: 5-10 ani, >10 ani;

Este cadru didactic universitar sau detine diploma formator cu experiență în tratamentul pacienților cu AVC acute

Grila de recrutare și selecție formator A2.1 care realizează formare, experiență >10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteria	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 10 - 12 ani – 15 puncte Experiență peste 12 ani – 20 puncte
Experiența în diagnosticarea și tratarea pacienților cu accident vascular cerebral acut	10 ani – 15 puncte 12 ani – 20 puncte peste 12 ani – 25 puncte
Experiență în formare în domeniul medical – patologie cerebrovasculară	3-5 ani – 25 puncte >5 ani - 35 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

Grila de recrutare și selecție formator A2.1 care realizează formare, experiență 5-10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteria	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 5 - 7 ani – 15 puncte Experiență peste 7 ani – 20 puncte
Experiența în diagnosticarea și tratarea pacienților cu accident vascular cerebral acut	5 ani – 15 puncte 7 ani – 20 puncte peste 7 ani – 25 puncte
Experiență în formare în domeniul medical – patologie cerebrovasculară	1-3 ani – 25 puncte >3 ani - 35 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

**“Formare pentru Obținerea de Competențe Unitare în Structurile implicate în
îngrijirea pacientului cu Accident Vascular Cerebral - FOCUS AVC”
Cod MySMIS 318523**

4. Formator teorie A2.2

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Asigura sesiunile de formare teoretice pentru procedurile intervenționale de tratament (AVC ischemice acute și hemoragie subarahnoidiană).
- Aplica cursurilor chestionarele de feedback;
- Efectuează evaluarea periodică a participanților la curs;
- Completează documentele specifice de curs (liste prezenta; documente specifice evaluării);
- Transmite toate documentele completate către Responsabilul formare;
- Analizează tematica și subiectele de instruire din curricula utilizată în sesiunea de formare, și furnizează propuneri de îmbunătățire dacă este cazul;
- Realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică, în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare în domeniul medical;

Vechime minimă în specialitate: >10 ani;

Experiență în dezvoltarea de protocoale/ proceduri/ ghiduri de practică medicală privind diagnosticul și tratamentul pacienților critici cu afecțiuni vasculare cerebrale acute – participare la elaborarea a minim 1 protocol/ procedura/ ghid de practică medicală sau

Experiența în activitatea derulată în centre implicate în tratarea AVC

Grila de recrutare și selecție formator teorie A2.2, experiență >10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 10 - 12 ani – 5 puncte Experiență peste 12 ani – 10 puncte
Experiența în activitatea derulată în centre implicate în tratarea AVC	Experiență 10 ani – 15 puncte Experiență 10 - 12 ani – 20 puncte Experiență peste 12 ani – 25 puncte
Sustinerea de expuneri referitoare la patologia cerebrovasculară în cadrul manifestărilor științifice/cursuri și conferințe	1- 2 expuneri – 10 puncte >2 expuneri - 20 puncte
Publicații în reviste cotate ISI Web of Science din domeniul patologiei cerebro-vasculare sau alte publicații în domeniu în calitate de autor/coautor	1 - 2 publicații – 15 puncte ➤ 2 publicații – 25 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

“Formare pentru Obținerea de Competențe Unitare în Structurile implicate în
îngrijirea pacientului cu Accident Vascular Cerebral - FOCUS AVC”
Cod MySMIS 318523

5. Responsabil formare

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Asigura organizarea și derularea programelor de formare derulate de SCJU “Pius Brînzeu” Timisoara în cadrul proiectului;
- Participa la elaborarea metodologiei și instrumentelor de lucru specifice activității de formare;
- Stabilește și planifică programul de desfășurare a modulelor de curs;
- Asigura organizarea cursurilor, asigura fluxul comunicational dintre membrii echipei de management, formatori, GT;
- Coordonează formatorii;
- Verifică materialele și instrumentele de formare;
- Participa la realizarea documentelor tehnice necesare pentru derularea cursurilor de formare (liste de prezentă la curs, opisiuri; etc);
- Verifică realizarea integrală a orelor prevăzute în planurile de formare pentru fiecare curs și elaborează centralizatoare privind stadiul cursurilor;
- Realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică, în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Vechime minimă în specialitate: 10 ani;

Experiența în coordonarea/derularea de programe de formare/manifestări științifice în domeniul medical

Grila de recrutare și selecție Responsabil formare – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 10 - 12 ani – 15 puncte Experiență peste 12 ani – 20 puncte
Experiența în coordonarea activității de formare profesională	1 an/sesiuni, cursuri – 15 puncte 2 ani/, sesiuni, cursuri - 20 puncte 3 ani/sesiuni, cursuri – 25 puncte
Experiența în implementarea de proiecte/programe cu finanțare nerambursabilă cu componenta de formare în domeniul medical	1 proiect – 20 puncte 2 proiecte – 25 puncte 3 proiecte – 35 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

“Formare pentru Obținerea de Competențe Unitare în Structurile implicate în
îngrijirea pacientului cu Accident Vascular Cerebral - FOCUS AVC”
Cod MySMIS 318523

6. **Expert implementare**

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Asigura organizarea, suportul tehnic și implementarea în condiții optime a activităților din cadrul proiectului;
- Furnizează informații necesare planificării activităților și elaborării procedurilor utilizate în cadrul proiectului;
- Participă la elaborarea de analize/rapoarte/studii privind timpul de răspuns în cazurile pacienților cu AVC din Registrul Național de Tratament Interventiv al AVC acute;
- Participă la elaborarea metodologiei și a instrumentelor de lucru necesare în activitatea de identificare, recrutare și selecție a grupului țintă pentru activitatea de formare;
- Participă la elaborarea metodologiei și a instrumentelor de lucru necesare în activitatea de formare și asigură suport logistic pentru derularea cursurilor;
- Urmărește impactul activităților de formare asupra grupului țintă;
- Furnizează informații specifice pentru elaborarea raportărilor tehnice, financiare, a cererilor de rambursare și de plată și a oricărui altor situații solicitate;
- Verifică documente justificative/ livrabile aferente raportărilor de progres ale proiectului;
- Urmărește evoluția implementării activităților în concordanță cu indicatorii de etapă prevăzuți în planul de monitorizare și elaborează rapoarte status activități;
- Elaborează comunicări pentru finanțator privind aspectele tehnice ale proiectului;
- Cooperează cu experții din echipa de implementare și furnizează note/informări corespunzător fiecărui tip de activitate;
- Cooperează cu furnizorii de servicii pentru bună organizare și derulare a activităților proiectului;
- Realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică, în vederea asigurării unei derulări a activităților proiectului ;

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Vechime minimă în specialitate: Experiența în proiecte/programe cu finanțare nerambursabilă, din care minim unul în domeniul medical – 10 ani;

Grila de recrutare și selecție Expert implementare – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 10 - 15 ani – 15 puncte Experiență peste 15 ani – 20 puncte
Experiența în implementarea de proiecte/programe cu finanțare nerambursabilă	3 proiecte – 20 puncte 4 proiecte – 25 puncte 5 proiecte – 30 puncte
Experiența în implementarea de proiecte/programe cu finanțare nerambursabilă în domeniul medical	1 proiect – 20 puncte 2 proiecte – 25 puncte 3 proiecte – 30 puncte

**“Formare pentru Obținerea de Competențe Unitare în Structurile implicate în
îngrijirea pacientului cu Accident Vascular Cerebral - FOCUS AVC”
Cod MySMIS 318523**

Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

7. Responsabil financiar

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Asigura managementul financiar al proiectului din partea Partenerului, este responsabil cu raportările financiare către Coordonator, avizează cheltuielile proiectului împreună cu coordonatorul de proiect, asigură integrarea activităților și a fluxurilor financiare;
- Realizează evidența cheltuielilor și a raportului financiar;
- Asigură organizarea și gestionarea în mod eficient a bugetului proiectului pentru Partener în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare;
- Verifică documentele justificative pentru cheltuielile efectuate în cadrul activităților proiectului;
- Derulează activitățile financiare din partea Partenerului în conformitate cu procedura financiară a proiectului;
- Realizează, urmărește și actualizează cash-flow-ul proiectului din partea Partenerului;
- Verifică toate documentele financiare elaborate de către departamentul financiar contabilitate al Partenerului;
- Înaintează propuneri din partea Partenerului privind notificări și acte adiționale la contractul de finanțare, referitoare la activitatea financiară;
- Asigură relația cu instituțiile publice, băncile, furnizorii și alte organizații, pentru derularea corectă și în perioadele de timp stabilite a operațiunilor financiar-contabile în concordanță cu activitățile proiectului din partea Partenerului;
- Pregătește rapoartele financiare ale proiectului, cât și alte rapoarte necesare coordonatorului de proiect;
- Participă la reuniunile de lucru ale echipei, precum și la evaluarea intermediară și finală a proiectului;
- Realizează documentația financiară în cazul clarificărilor cererilor de rambursare;
- Realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică a Partenerului, în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Vechime minimă în specialitate: 5-10 ani;

Grila de recrutare și selecție Responsabil financiar – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale	Experiență 8 - 10 ani – 15 puncte

“Formare pentru Obținerea de Competențe Unitare în Structurile implicate în îngrijirea pacientului cu Accident Vascular Cerebral - FOCUS AVC”
Cod MySMIS 318523

din CV	Experiență peste 10 ani – 20 puncte
Experiența în activități în domeniul financiar	Experiență < 5 ani – 20 puncte Experiență 5 – 7 ani – 25 puncte Experiență peste 7 ani – 35 puncte
Experiența în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă	1 proiect – 15 puncte 2 proiecte – 20 puncte 3 proiecte – 25 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

8. Responsabil achiziții

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Este responsabil cu achizițiile efectuate în cadrul proiectului, sprijină și consiliază personalul tehnic /economic, în luarea unor decizii corecte privind achiziționarea de produse / servicii / lucrări care să corespundă cerințelor esențiale prevăzute de legislația aplicabilă, în condiții de deplină legalitate, operează în SICAP procedurile de atribuire și de achiziție directă, primește ofertele operatorilor economici;
- Planifică achizițiile publice;
- Inițiază și lansează proceduri de achiziții;
- Operează în SEAP și finalizează procedurile de achiziții publice;
- Ține arhiva cu dosarele de achiziție publică;
- Realizează și actualizează Planul achizițiilor în cadrul proiectului;
- Administrează și monitorizează executarea contractelor de achiziție publică;
- Realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică, în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului ;

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Vechime minimă în specialitate: 5-10 ani;

Grila de recrutare și selecție Responsabil achiziții – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 6-8 ani – 15 puncte Experiență peste 8 ani – 25 puncte
Experiența în domeniul achiziției publice în organizații/instituuții din sistemul de sănătate	Experiență < 6 ani – 15 puncte Experiență 6 – 7 ani – 20 puncte Experiență peste 7 ani – 25 puncte
Experiența în achiziții derulate în proiecte cu finanțare nerambursabilă	1 proiect – 15 puncte 2 proiecte – 20 puncte 3 proiecte – 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și	Se acordă punctaj pe o scală de la

**“Formare pentru Obținerea de Competențe Unitare în Structurile implicate în
îngrijirea pacientului cu Accident Vascular Cerebral - FOCUS AVC”
Cod MySMIS 318523**

organizare, capacitate de comunicare și socializare)	1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

9. Asistent manager

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Are rol în realizarea și implementarea procedurilor interne ale proiectului. Asigură în dublu sens fluxul informațional între echipa de management și coordonare și experții din echipa de implementare a proiectului;
- Este implicat în propunerea, alegerea și adaptarea setului de proceduri și formulare după care se va derula proiectul;
- Informează membrii echipei de implementare cu privire la procedurile/formularele după care se va derula proiectul;
- Este implicat în raportările de proiect;
- Asistă coordonatorul de proiect al partenerului în organizarea și evaluarea activităților desfășurate;
- Asistă coordonatorul de proiect în comunicarea eficientă și profesională cu beneficiarul lider de proiect și toți ceilalți parteneri ai proiectului;
- Asigură suport în organizarea resurselor umane și materiale ale proiectului;
- Dacă este necesar sprijină experții din echipa de management și de implementare în activitățile pe care aceștia le derulează în funcție de specificul activității;
- Realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică, în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Vechime minimă în specialitate: 5 - 10 ani;

Grila de recrutare și selecție Asistent manager – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 0 - 5 ani – 15 puncte Experiență peste 5 ani – 20 puncte
Participare la organizare cursuri/manifestări științifice în domeniul medical	1- 3 manifestări – 15 puncte 4- 6 manifestări – 20 puncte >6 manifestări - 25 puncte
Experiența în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă din domeniul medical	1 proiect – 20 puncte 2 proiecte – 25 puncte 3 proiecte – 35 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

**“Formare pentru Obținerea de Competențe Unitare în Structurile implicate în
îngrijirea pacientului cu Accident Vascular Cerebral - FOCUS AVC”
Cod MySMIS 318523**

10. Expert resurse umane

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Asigura întocmirea, înregistrarea în REVISAL, evidența contractelor individuale de muncă, a actelor adiționale și a deciziilor de încetare la contractele individuale de muncă încheiate pentru proiect;
- Organizează și derulează operațiuni de evidență, pontaj colectiv a personalului angajat pentru proiect;
- Organizează dosarul fiecărui salariat;
- Asigură respectarea formalităților pentru efectuarea controlului medical periodic al salariaților;
- Indosariază și arhivează dosarele de personal și asigură păstrarea lor conform prevederilor legale;
- Preocupare permanentă de cunoaștere a legislației în domeniu;
- Realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică, în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului ;

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: superioare;

Vechime minimă în specialitate: 5-10 ani;

Grila de recrutare și selecție Expert resurse umane – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 10 până la 12 ani – 15 puncte Experiență peste 12 ani – 20 puncte
Experiența în gestionarea resurselor umane în organizații/instituuții din sistemul de sănătate	<50 angajați – 20 puncte 50-100 angajați – 25 puncte >100 angajați – 30 puncte
Experiența în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă	1 proiect – 20 puncte 2 proiecte – 25 puncte 3 proiecte – 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

11. Asistent recrutare grup tinta

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Participă la elaborarea metodologiei de identificare, recrutare și selecție a grupului tinta;
- Întocmește documentația necesară înscrierii în proiect a grupului tinta;
- Verifică documentele primite în vederea înscrierii și înregistrării grupului tinta;
- Monitorizează în permanență situația grupului tinta la nivel de partener;

**“Formare pentru Obținerea de Competențe Unitare în Structurile implicate în
îngrijirea pacientului cu Accident Vascular Cerebral - FOCUS AVC”
Cod MySMIS 318523**

- Asigură o gestionare corectă a bazei de date a prupului tinta;
- Asigură raportarea specifică grupului țintă din partea partenerului;
- Arhivează documentele de grup tinta din partea partenerului în cadrul proiectului;
- Realizează rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifică, în vederea asigurării bune derulări a activităților proiectului ;

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii medii;

Vechime minimă în specialitate: <3 ani;

Grila de recrutare și selecție Asistent recrutare grup tinta – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 0 - 3 ani – 15 puncte Experiență peste 3 ani – 25 puncte
Experiența în derularea de activități care implică elaborare/gestionare documente	Experiență 1 an – 15 puncte Experiență 2 an – 20 puncte Experiență peste 2 ani – 25 puncte
Experiența în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă	1 proiect – 20 puncte 2 proiecte – 25 puncte 3 proiecte – 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

12. Contabil

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Efectuează operațiunile bancare (plăți furnizori, ordine de plată bugetare etc);
- Ține legătura cu băncile, clienții și furnizorii interni în ceea ce privește atribuțiile care îi revin;
- Întocmește lunar declarațiile de impozite, taxe și contribuții aferente salariilor;
- Întocmește componente ale soldurilor conturilor și efectuează reglări pe baza acestora;
- Supraveghează întocmirea facturilor de decontare pentru plăți în cadrul proiectului;
- Îndosariază documentele cu care lucrează și supervizează arhivarea lor;
- Răspunde de ținerea corectă și la zi a evidenței financiare și contabile aferente proiectului precum și la salvarea datelor informatice;
- Răspunde de gestiunea proiectului, elaborează NIR-uri, bonuri de consum și procese verbale de recepție;
- Realizează rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifică, în vederea asigurării bune derulări a activităților proiectului ;

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

“Formare pentru Obținerea de Competențe Unitare în Structurile implicate în
îngrijirea pacientului cu Accident Vascular Cerebral - FOCUS AVC”
Cod MySMIS 318523

Studii: Studii superioare;

Vechime minimă în specialitate: 5 - 10 ani

Grila de recrutare și selecție Contabil – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 5 - 10 ani – 15 puncte Experiență peste 10 ani – 20 puncte
Experiența în activități financiar-contabile în organizații/instituții din sistemul de sănătate	<50 angajați – 20 puncte 50-100 angajați – 25 puncte >100 angajați – 30 puncte
Experiența în evidența proiecte cu finanțare nerambursabilă	1 proiect – 20 puncte 2 proiecte – 25 puncte 3 proiecte – 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte