

Anexa 1 la Anunțul din 03.02.2025

Descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare posturilor, condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului, criteriile pentru selecția experților în etapa 2 a concursului

1. Expert financiar

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- asigură managementul financiar al proiectului;
- asigură organizarea și gestionarea în mod eficient a bugetului proiectului în conformitate cu contractul de finanțare și dispozițiile legale în vigoare;
- verifică documentele justificative pentru cheltuielile efectuate în cadrul activităților proiectului ;
- realizează evidența cheltuielilor și documentele privind raportarea financiară a proiectului;
- elaborează cererile de prefinanțare, plată, rambursare în cadrul proiectului;
- răspunde cu maxim de promptitudine, eficiență și profesionalism la solicitările emise de autoritatea contractantă;
- colaborează cu departamentul financiar-contabilitate al SCJUPBT pentru înregistrarea și evidența cheltuielilor proiectului;
- monitorizează continuu activitatea financiar-contabilă a proiectului și face propuneri de îmbunătățire și modificare, după caz;
- participă la reuniunile de lucru ale echipei de proiect;
- realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică proiectului în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare în domeniul economic;

Vechime minima în specialitate: experiență în proiecte/programe cu finanțare nerambursabilă >10 ani;

Grila de recrutare și selecție Responsabil financiar, experiență >10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 10 - 12 ani – 15 puncte Experiență peste 12 ani – 20 puncte
Experiență în derularea de activități în domeniul managementului financiar, financiar-contabilitate, resurse umane-salarizare	Experiență < 10 ani – 20 puncte Experiență 10 – 12 ani – 25 puncte Experiență peste 12 ani – 35 puncte
Experiență în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă	2 proiect – 15 puncte 3 proiecte – 20 puncte mai mult de 3 proiecte – 25 puncte

“Dezvoltarea capacității de diagnostic histopatologic și molecular a cancerului în cadrul
SCJUPBT - ANAPATMOL”
Cod MySMIS 327163

Competențe și abilități (capacitate de planificare și organizare, analiză și evaluare, stil de lucru orientat către rezultate).	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

2. Expert tehnic de implementare

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- asigură organizarea, suportul tehnic și implementarea în condiții optime a activităților din cadrul proiectului;
- furnizează informații necesare planificării activităților și elaborării procedurilor utilizate în cadrul proiectului;
- furnizează informații specifice pentru elaborarea raportărilor tehnice în cadrul proiectului;
- verifică documentele justificative/livrabile aferente raportărilor de progres ale proiectului;
- elaborează comunicări pentru autoritatea contractantă privind aspectele de progres și implementare ale proiectului;
- realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică proiectului în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Vechime minimă în specialitate: experiență în proiecte/programe cu finanțare nerambursabilă 5-10 ani;

Grila de recrutare și selecție Responsabil implementare, experiență 5-10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 5 - 7 ani – 15 puncte Experiență peste 7 ani – 20 puncte
Experiența în implementarea de proiecte/programe cu finanțare nerambursabilă	1 proiect – 20 puncte 2 proiecte – 25 puncte mai mult de 3 proiecte – 30 puncte
Experiența în implementarea de proiecte/programe cu finanțare nerambursabilă în domeniul medical	1 proiect – 20 puncte 2 proiecte – 25 puncte 3 proiecte – 30 puncte
Competențe și abilități (capacitate de planificare și organizare, analiză și evaluare, stil de lucru orientat către rezultate).	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

“Dezvoltarea capacității de diagnostic histopatologic și molecular a cancerului în cadrul
SCJUPBT - ANAPATMOL”
Cod MySMIS 327163

3. Expert tehnic anatomie patologică

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- asigură suportul tehnic și participă la pregătirea caietului de sarcini din cadrul documentațiilor de achiziție publică;
- participă la evaluarea ofertelor tehnice, a echipamentelor prevăzute în cadrul proiectului;
- participă la punerea în funcțiune și derularea programelor specifice de instruire;
- colaborează cu echipa de management și implementare a proiectului;
- furnizează informații specifice, după caz, pentru elaborarea raportărilor tehnice în cadrul proiectului;
- elaborează comunicări pentru autoritatea contractantă privind aspectele specifice postului și implementare, după caz;
- realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică postului în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare în domeniul medicină/biologie;

Vechime minima în specialitate: experiență în proiecte/programe cu finanțare nerambursabilă 5-10 ani;

Grila de recrutare și selecție Responsabil implementare, experiență 5-10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 5 - 7 ani – 15 puncte Experiență peste 7 ani – 20 puncte
Experiența în activitatea derulată în laborator biologie moleculară/anatomie patologică, experiența în utilizarea echipamentelor utilizate pentru gestionarea de probe biologice, analize macroscopice, histologie	Experiență 5 ani – 15 puncte Experiență 6 - 7 ani – 20 puncte Experiență peste 7 ani – 25 puncte
Publicații științifice din domeniul histologie, morfopatologie/biologie moleculară în calitate de autor/coautor	1- 2 publicații – 20 puncte >2 publicații - 25 puncte
Experiența/membru în echipe de implementare/coordonare proiecte cu finanțare nerambursabilă	➤ 10 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, analiză și evaluare)	➤ Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

“Dezvoltarea capacității de diagnostic histopatologic și molecular a cancerului în cadrul
SCJUPBT - ANAPATMOL”
Cod MySMIS 327163

4. Expert tehnic biologie moleculară

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- asigură suportul tehnic și participă la pregătirea caietului de sarcini din cadrul documentațiilor de achiziție publică;
- participă la evaluarea ofertelor tehnice, a echipamentelor prevăzute în cadrul proiectului;
- participă la punerea în funcțiune și derulare a programelor specifice de instruire;
- colaborează cu echipa de management și implementare a proiectului;
- furnizează informații specifice, după caz, pentru elaborarea raportărilor tehnice în cadrul proiectului;
- elaborează comunicări pentru autoritatea contractantă privind aspectele specifice postului și implementare, după caz;
- realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică postului în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Vechime minima în specialitate: experiență în proiecte/programe cu finanțare nerambursabilă 5-10 ani;

Grila de recrutare și selecție Responsabil implementare, experiență 5 - 10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 5 - 7 ani – 15 puncte Experiență peste 7 ani – 20 puncte
Experiența în activitatea derulată în laborator biologie moleculară/anatomie patologică, experiența în utilizarea echipamentelor utilizate pentru gestionarea de probe biologice, analize macroscopice, histologie	Experiență sub 5 ani – 10 puncte Experiență 5 - 7 ani – 20 puncte Experiență peste 7 ani – 25 puncte
Publicații științifice din domeniul histologie, morfopatologie/biologie moleculară în calitate de autor/coautor	1- 2 publicații – 20 puncte >2 publicații - 25 puncte
Experiența/membru în echipe de implementare/coordonare proiecte cu finanțare nerambursabilă	➤ 10 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, analiză și evaluare)	➤ Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte