



HI 33798 21 AUG. 2026

PUNCT DE VEDERE

cu privire la comunicatul de presă al AUR Timiș referitor la Nota de informare și atenționare nr. 33219/19.08.2026

Spitalul Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara ia act cu deschidere de comunicatul transmis de AUR Timiș și apreciază preocuparea manifestată pentru echilibrul dintre protecția confidențialității și dreptul angajaților de a semna nereguli. Este un subiect legitim, iar instituția noastră împărtășește principiul enunțat în comunicat: *disciplina internă nu trebuie confundată cu tăcerea, iar confidențialitatea nu poate deveni un instrument de descurajare a raportărilor de bună-credință.*

Precizăm încă de la început că demersul conducerii Spitalului de informare și reamintare a personalului cu privire la prevederile legale din Nota nr. 33219/19.08.2026 nu a fost unul arbitrar, ci a fost determinat, în mod direct, de apariția în spațiul public a unor informații, imagini și înregistrări audio, obținute și difuzate cu încălcarea prevederilor legale privind confidențialitatea datelor medicale, protecția datelor cu caracter personal și secretul de serviciu. Scopul Notei a fost, prin urmare, exclusiv acela de a reaminti personalului cadrul legal aplicabil și de a preveni repetarea unor astfel de fapte, iar nu acela de a restrânge dreptul angajaților de a semna, prin canale legale, eventuale nereguli.

Totodată, precizăm, că aceste evenimente au determinat ca persoanele implicate să formuleze plângeri penale către instituțiile statului. Menționăm de asemenea că, din comunicatele transmise anterior de Spital, rezultă că o bună parte din informațiile și imaginile prezentate în spațiul public s-au dovedit nereal, fiind demontate ulterior. În baza acestor evenimente, conducerea Spitalului a formulat, la rândul său, plângeri penale *in rem*, în vederea identificării persoanelor responsabile și a tragerii acestora la răspundere, potrivit legii.

Tocmai din acest motiv, considerăm util să clarificăm public conținutul și scopul real al Notei nr. 33219/19.08.2026, pentru a evita o interpretare care nu corespunde textului acesteia:

1. Nota nu instituie o interdicție nouă, ci reamintește un cadru normativ preexistent

Nota de informare și atenționare nu creează obligații suplimentare în sarcina personalului, ci sintetizează, cu scop pur informativ, prevederi deja în vigoare ale Regulamentului Intern (art. 132, 136, 160, 161) și ale Contractului Colectiv de Muncă la nivel de unitate nr. 122/13.05.2026, alături de cadrul legal general aplicabil oricărei instituții publice care gestionează date medicale și date cu caracter personal (Legea nr. 46/2003, GDPR, Codul penal, Codul muncii).

2. Nota nu ignoră, ci recunoaște expres Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public

Contrar interpretării potrivit căreia interdicția ar fi formulată „fără delimitări clare”, documentul menționează expres, între temeiurile sale, Legea nr. 361/2022 și mecanismul de raportare pe care aceasta îl instituie — canalul intern al Spitalului, canalul extern gestionat de Agenția Națională de Integritate, precum și organele judiciare sau alte autorități competente.



Angajații care raportează cu bună-credință, prin canalul intern al Spitalului, prin Agenția Națională de Integritate sau prin organele judiciare, beneficiază de protecția integrală prevăzută de Legea nr. 361/2022 — inclusiv protecția împotriva măsurilor de sancționare, discriminare, defavorizare profesională. Această protecție operează independent de Nota nr. 33219/19.08.2026, care nu restrânge și nu condiționează în niciun fel exercitarea ei. Spitalul nu a inițiat și nu va iniția nicio procedură disciplinară împotriva unui angajat pentru simplul fapt că a raportat, cu bună-credință, o neregulă prin aceste canale.

Prin urmare, sesizarea unor posibile nereguli sau încălcări ale legii, realizată cu bună-credință și prin aceste canale legale, rămâne pe deplin protejată și nu intră sub incidența interdicției.

3. Distincția esențială: divulgarea publică necontrolată versus raportarea prin canale legale

Interdicția vizează exclusiv difuzarea documentelor, materialelor interne sau înregistrărilor audio-video către terți, în afara instituției — inclusiv prin rețele de socializare — fără nicio garanție privind protecția datelor pacienților, a datelor personale ale altor salariați sau a securității instituției.

Această conduită este diferită, din punct de vedere juridic, de raportarea unei nereguli către autoritățile competente sau prin canalul intern de integritate, care nu presupune publicarea necontrolată a unor conținuturi ce pot conține date medicale sau date personale identificabile.

Legea nr. 361/2022 însăși condiționează protecția avertizorului de respectarea canalului adecvat, a principiului bunei-credințe, necesității și proporționalității — condiții pe care Nota nu le contestă, ci le confirmă implicit prin trimiterea la acest act normativ.

4. Rațiunea reală a Notei: protecția pacienților, a personalului și a Spitalului

Contextul imediat al emiterii acestei note a fost publicarea neautorizată, pe rețele de socializare, a unor documente și înregistrări audio interne, faptă care a generat riscuri concrete privind identificarea unor pacienți și salariați care impune inclusiv sesizarea organelor de urmărire penală.

Nota are, așadar, o funcție preventivă și de protecție a drepturilor fundamentale ale pacienților și angajaților, nu una de descurajare a semnalării de bună-credință a disfuncționalităților instituționale.

Precizăm în acest context faptul că Nota nr. 33219/19.08.2026 a fost adusă la cunoștința personalului exclusiv prin publicarea pe intranetul instituției, canal de comunicare intern, accesibil doar salariaților, prin credențiale proprii. Aceasta este, de altfel, modalitatea uzuală și reglementată prin care Spitalul comunică personalului deciziile, notele interne și informările de serviciu. Cu toate acestea, conținutul unui document distribuit exclusiv prin canal intern a ajuns să fie cunoscut și comentat public, în afara oricărei proceduri de acces la informații de interes public prevăzute de Legea nr. 544/2001.

Această situație ridică, în opinia noastră, o problemă mai serioasă decât cea invocată în comunicat: chiar documentul care reamintește personalului obligația de confidențialitate — obligație asumată de fiecare salariat prin Declarația de confidențialitate semnată la angajare și prin angajamentele GDPR asumate în fișa postului — a făcut, la rândul său, obiectul unei posibile divulgări neautorizate către un terț din afara instituției.



Conducerea Spitalului rămâne deschisă la clarificarea, inclusiv printr-o completare adresată personalului, a modului în care angajații pot utiliza canalele legale de raportare prevăzute de Legea nr. 361/2022, fără a se teme de consecințe disciplinare, atât timp cât raportarea respectă condițiile legale de bună-credință și proporționalitate.

Instituția noastră reafirmă angajamentul față de transparență instituțională, respectarea drepturilor angajaților și, în egală măsură, protecția strictă a datelor pacienților și a personalului, ca valori care nu se exclud, ci se completează reciproc.

Cu stimă,


MANAGER,
Prof. Univ. Dr. Dorel Săndesc



Compartimentul Juridic
Consilier Juridic, Alex-Mihai Dascălu

