



Decizia Nr. **830** / **28 IUN. 2022**

Privind aprobarea Planului de integritate la nivelul SCJUPBT 2021 – 2025 și desemnarea coordonatorului cu implementarea planului de integritate și a persoanelor de contact

În temeiul:

- Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - HG nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025;
- În baza Regulamentului de organizare și funcționare a unităților sanitare și a Ordinului M.S. nr. 498/28.02.2022 privind numirea în funcția de manager interimar a d-lui Ș.L. Dr. Barac Sorin Gheorghe, managerul Spitalului Clinic Județean de Urgență "Pius Brînzeu" Timișoara

DECIDE:

Art.1. Începând cu data prezentei se aprobă și se aplică Planul de integritate 2021-2025 la nivelul Spitalului Clinic Județean de Urgență Pius Brînzeu Timișoara.

Art. 2 Începând cu data prezentei se desemnează Coordonatorul cu implementarea planului de integritate, precum și persoanele responsabile cu implementarea SNA 2021 – 2025, ce s-au constituit în Grupul de lucru pentru implementarea Planului de Integritate al SCJUPBT, având următoarea componență:

Coordonatorul implementării planului de integritate:

- Șef Serviciu Managementul Calității Serviciilor de Sănătate - Ec. Daniel Tărăbîc

Responsabili cu implementarea SNA 2021-2025:

- Director medical - Dr. Horia Hărăguș
- Președinte Consiliu Etică - Asist. Univ. Dr. Corina Pienar
- Dir. Îngrijiri Asist. Med. - Claudia Murgu
- Șef Serviciu RUNOS – Ec. Mihaela Pepici
- Consilier etică și integritate - Cons. Jur. Gianina Raunciuc
- Consilier Juridic - Diana Cardaș

Supleanți:

- Ec. Paula Marioni
- Cons. Jur. Monica Filip – Pârveu



Art.3. Membrii grupului de lucru pentru implementarea planului de integritate exercită, în principal, următoarele atribuții:

- elaborează lista cu principalele atribuții ale instituției și colectează datele specifice metodologiei SNA 2021 - 2025;
- informează personalul instituției cu privire la SNA, promovarea eticii și integrității;
- identifică vulnerabilitățile și activitățile/funcțiile cu risc de corupție;
- elaborează raportul de evaluare a riscurilor/vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere aferente, pe baza fișei de identificare, descriere și evaluare a riscurilor de corupție întocmită de comisia de monitorizare (SCIM) și a registrului riscurilor de corupție;
- redactează autoevaluarea măsurilor anticorupție preventive și a indicatorilor aferenți;
- informează angajații cu privire la noțiunea de anticorupție, modurile de evitare și de denunțare a corupției;
- transmiterea de rapoarte periodice privind implementarea SNA 2021 – 2025;
- implementează măsurile referitoare la Legea nr. 251/2004 privind bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției;
- analizează măsurile suplimentare anticorupție ce pot fi implementate la nivelul SCJUPBT;
- transmiterea chestionarului pentru identificarea amenințărilor/ riscurilor de corupție;
- inițiază încheierea unor protocoale de colaborare cu instituțiile abilitate în domeniul anticorupție pentru implementarea SNA 2021-2025;
- adoptă măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- elaborează/ revizuieste planul de integritate în funcție de măsurile identificate ca remedii pentru riscurile de corupție și vulnerabilitățile instituționale;
- implementează măsurile anticorupție prevăzute în Planul de integritate, în contextul SNA 2021-2025, ce țin de competența exclusivă a instituției;
- susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative - promovează canalele/ mecanismele de avertizare în interes public și a politicii privind protecția avertizorilor de integritate;
- colectează datele și informațiile necesare monitorizării, autoevaluării și raportării în contextul SNA 2021-2025;
- elaborează și transmite rapoartele, documentele conexe și informațiile conform condițiilor și termenilor solicitate de Direcția de Integritate din cadrul Ministerului Sănătății;
- autoevaluează anual și informează Direcția de Integritate din cadrul Ministerului Sănătății asupra gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerare în HG nr. 1269/17.12.2021 privind aprobarea SNA 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia);
- elaborează raportul de evaluare/ reevaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere aferente;
- informează personalul instituției cu privire la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, promovarea eticii și integrității;



- analizează fundamentarea măsurilor suplimentare anticorupție ce pot fi implementate și propunerea acestora spre aprobarea conducerii instituției.

Art.4. Personalul de conducere și de execuție este obligat să asigure implementarea măsurilor anticorupție necesare, adaptate cauzelor care determină posibilitatea de apariție a unor fapte de corupție, astfel încât să fie menținute la un nivel acceptabil, atât în ceea ce privește probabilitatea de apariție a acestora, cât și impactul resimțit la nivelul activităților.

Art.5. Prevederile prezentei decizii vor fi duse la îndeplinire de grupul de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate la nivelul Spitalului Clinic de Urgență "Pius Brînzeu" Timișoara.

Art. 6. Această decizie împreună cu Planul de Integritate aprobat se comunică/diseminează tuturor structurilor Spitalului Clinic de Urgență "Pius Brînzeu" Timișoara



Șef
Ec. I



Compartiment Integritate





Anexă la Decizia nr. 830/ 28. IUN. 2022

TABEL CU PERSOANE DE CONTACT PENTRU IMPLEMENTAREA PLANULUI DE INTEGRITATE LA NIVELUL SCJUPBT 2021-2025

NUME	Funcția	E-MAIL	TELEFON
Grup de lucru implementare Plan SNA 2021-2025			
Ec. Daniel Tărăbîc	Coordonator Plan Integritate SCJUPBT / Șef Serviciu Managementul Calității Serviciilor de Sanătate	daniel.tarabic@hosptm.ro	0748331290
Dr. Horia Hărăguș	Director Medical/Președinte Comisie Monitorizare	director.medical@hosptm.ro	0747025064
Dr. Corina Pienar	Președinte Consiliu Etică	pienar.corina@umft.ro	0727394686
Cons. Jur. Gianina Raunciuc	Consilier etică și integritate	juridic@hosptm.ro	0720505776
Cons. Jur. Diana Cardaș	Consilier juridic	juridic@hosptm.ro	0742293787
Asist. med. Claudia Murgu	Director Îngrijiri	director.ingrijiri@hosptm.ro	0766532282
Ec. Mihaela Pepici	Șef Serviciu RUNOS	mihaela.pepici@hosptm.ro	0722624660



Coordonator Plan Integritate

Ec. 1

