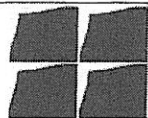


REGULAMENT DE SPORURI

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ ”PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

în baza HG nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat în ședința Comitetului Director din data 75483/20.12.2021 în baza referatului Serviciului RUNOS nr 75123/17.12.2021

- În înțelesul regulamentului-cadru (HG nr. 153/2018), expresiile de mai jos au următoarele semnificații:
- a) spor pentru condiții de muncă** - compensație financiară a riscurilor, acordată personalului care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, periculoase, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă, periculoase sau vătămătoare, în unități cu specific deosebit, în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare, altitudine sau căi de acces dificile;
- b) condiții normale de muncă** - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea, fără ca mediul de muncă și igienă să poată determina consecințe asupra securității și sănătății în muncă a acestuia;
- c) condiții de muncă deosebit de periculoase** - totalitatea condițiilor de muncă care pot produce îmbolnăviri ale lucrătorilor prin expunere la agenți biologici, substanțe chimice periculoase, suprasolicitare neuropsihică deosebită și unde riscul este prezent, indiferent de utilizarea mijloacelor de protecție individuală sau colectivă, cum sunt:
- (i) transmitere aerogenă, expunere biologică: TBC, HIV SIDA sau virusuri hepatită B, C, D;
- (ii) agresare din partea unor bolnavi psihici;
- (iii) risc de contagiune ridicat sau a unei eventuale infecții accidentale determinate de participarea în campanii de prevenire și combatere de epidemii deosebit de grave;
- (iv) servicii sociale pentru copii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal;
- d) condiții de muncă periculoase** - condiții de muncă unde cu toate măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă pot să apară evenimente, în sensul legislației de securitate și sănătate în muncă, care pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică a personalului;
- e) condiții de muncă vătămătoare** - condiții de muncă unde sunt înregistrate depășiri ale noxelor fizice, chimice, fizico-chimice sau biologice, care determină suprasolicitarea unor funcții sau sisteme ale organismului;
- f) condiții de muncă periculoase sau vătămătoare** - condiții de muncă care îndeplinesc elemente din ambele categorii, periculoase sau vătămătoare;
- g) condiții de muncă deosebite cum ar fi stres sau risc** sunt acele locuri de muncă cu suprasolicitare fizică sau psihică determinată de responsabilitatea crescută a muncii, necesitatea luării unor decizii de intervenție rapidă și eficiență, ortostatism prelungit sau efort fizic care pot duce la uzura prematură a organismului, condiții nefavorabile de climat;
- h) condiții grele de muncă** - existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare în condiții de muncă nefavorabile: activitate în mine, platforme maritime de foraj;
- i) condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare** - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate.



Conform regulamentului sunt acordate următoarele tipuri de sporuri:

1. Spor de condiții periculoase

☞ **Anexa nr. 1** la Regulamentul-cadru HG nr. 153/2018 - Mărimea sporului pentru condiții periculoase acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

Spor de la 15% până la 25% din salariul de bază:

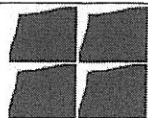
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neonatologie;
- personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar din sala de nașteri;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoare/compartimente de analize medicale;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoare/compartimente de analize medicale, de bacteriologie, parazitologie, inframicrobiologie, microbiologie, virusologie, imunologie, enzimologie, chimie sanitară, toxicologie, analize chimice, biologice, biochimice și citologice;

2. Spor de condiții deosebit de periculoase

☞ **Anexa nr. 2** la Regulament-cadru HG nr. 153/2018 - Mărimea sporului pentru condiții deosebit de periculoase acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

A. Spor de la 55% până la 85% din salariul de bază – mărimea sporului de la 75% la 85% din salariul de bază se aplică doar pentru punctul 4 (personal care participă efectiv la aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin):

- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții/compartimente pentru arși;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din centrele pentru arși;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din serviciile de anatomie patologică și din compartimentele medicale ale serviciilor de anatomie patologică;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare care participă efectiv la aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin. Pe durata stării de alertă și de urgență instituite, în condițiile legii, pentru situația de risc epidemiologic determinată de răspândirea virusului SARS-CoV-2 pe teritoriul României, precum și pentru o perioadă de 60 de zile de la data încetării stării de alertă sau de urgență, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare publice sau din structurile acestora, după caz, inclusiv pentru personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților diagnosticați cu COVID-19, mărimea sporului este de la 75% până la 85% din salariul de bază.
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile de primire a urgențelor - UPU-SMURD și UPU;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de ATI și de terapie intensivă.



- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în Centrul de Vaccinare Covid-19, pe durata de funcționare a centrului.

B. Spor de la 50% până la 75% din salariul de bază:

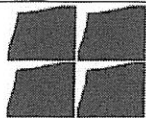
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile și compartimentele cu paturi din specialitățile psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă;
- medicii de specialitate chirurgicală pe perioada cât desfășoară activitate în blocul operator;
- personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar încadrat în blocul operator;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;

C. Spor de la 35% până la 50% din salariul de bază:

- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele medicale de psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă, precum și personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele/centrele de sănătate mintală;
- personalul auxiliar sanitar care transportă cadavre pentru serviciile de anatomie patologică și medicină legală;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în unități de dializă;
- personalul de specialitate medico-sanitar încadrat în punctele/unitățile de transfuzii sanguine din spitale;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în laboratoarele de endoscopie intervențională/terapeutică;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar încadrat în secții/compartimente cu paturi de terapie acută;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neurologie, neurologie pediatrică și neurochirurgie;

3. Spor de condiții periculoase sau vătămătoare

☞ **Anexa nr. 3** la Regulamentul-cadru HG nr. 153/2018 - Mărima sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. c) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:



3.1. Spor pentru condiții periculoase

A. Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază:

- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile, compartimentele și cabinetele de dermatovenerologie, unde se tratează boli transmisibile;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din sterilizare;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele de explorări funcționale;

B. Spor de 10% din salariul de bază:

- personalul auxiliar sanitar din spălătorii, călcătorii și crematorii;

3.2. Spor pentru condiții vătămătoare

A. Spor de 10% din salariul de bază:

- personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar care manipulează deșeuri toxice.

4. Spor de condiții periculoase (Activitate cu surse de radiații)

☞ **Anexa nr. 5** la Regulamentul-cadru HG nr. 153/2018 - Mărimea sporului pentru condiții periculoase acordat personalului care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generatoare de radiații, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

Spor de până la 30% din salariul de bază:

- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea cu surse de radiații ionizante sau generator de radiații, diferențiate pe categorii de risc, astfel:

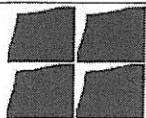
- a) 10% la categoria I;
- b) 15% la categoria a II-a;
- c) 20% la categoria a III-a;
- d) 30% la categoria a IV-a;

5. Spor pentru condiții deosebite – stres sau risc

Anexa nr. 8 la Regulamentul-cadru HG nr. 153/2018 - Mărimea sporului pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

A. Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază:

- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: chirurgie vasculară, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, chirurgie și ortopedie pediatrică, chirurgie generală, urologie;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de medicină internă, pneumologie, cardiologie, diabet zaharat, nutriție și boli metabolice, gastroenterologie.
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de otorinolaringologie (ORL), oftalmologie;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de recuperare, medicină fizică și reumatologie;



- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de pediatrie;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de obstetrică-ginecologie;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de nefrologie;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de endocrinologie;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din camera de gardă, inclusiv triajul pacienților;

B. Spor de 10% din salariul de bază:

- personalul de specialitate medico-sanitar din farmaciile cu circuit închis aflate în unitățile sanitare care derulează programe naționale de sănătate.

C. Spor de la 5% până la 7% din salariul de bază:

- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate, cu excepția ambulatoriilor de stomatologie și a cabinetelor medicale de specialitate care au fost nominalizate în alte anexe;

D. Spor de până la 5% din salariul de bază:

- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitalele de urgență.

☞ Sporuri acordate personalului medical expus bolii COVID-19

În timpul pandemiei, Guvernul României a aprobat acordarea unui stimulent de risc în valoare de 500 euro (2 500 lei) pentru toate categoriile de personal sanitar în cazul cărora există riscul să se infecteze cu COVID-19, inclusiv asistenții medicali comunitari și personalul din rețeaua de medicină legală, astfel:

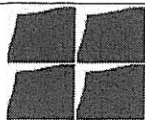
- Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar, inclusiv personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare și personalul paramedical care transportă, evaluează, pune diagnostic și tratează persoanele bolnave de COVID-19;
- Personalul care oferă servicii de asistență medicală comunitară, respectiv servicii de îngrijire medicală, activități de izolare și monitorizare a persoanelor aflate în carantină;
- Personalul din rețeaua de medicină legală implicat în manipularea și efectuarea necropsiilor persoanelor decedate care au fost diagnosticate cu COVID-19.

Salariile de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar sunt suplimentate cu un spor de până la 30% din salariul de bază, potrivit Ordinului comun al Ministerului Sănătății, Ministerului de Interne și Ministerului de Finanțe nr. 1070/94/2087/2020, publicat în Monitorul Oficial.

Sporurile prevăzute mai sus, reglementate prin HG nr. 153/2018 cu modificările și completările ulterioare NU se pot acorda cumulativ aceleiași persoane.

Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pe baza următoarelor criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale și boli legate de profesie ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;
- d) riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de depășiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.



Perioada de referință în funcție de care se face evaluarea criteriilor de mai sus este de 10 ani. Termenul de 10 ani nu se aplică în cazul unităților nou-înființate pentru care evaluarea criteriilor se face de la momentul înființării.

Legătura între existența unor indici de morbiditate și noxele identificate la locul de muncă este cea de cauză-efect, respectiv noxa identificată la locul de muncă este agentul cauzal sau favorizant în apariția afecțiunilor medicale înregistrate la acel loc de muncă.

Criteriile nominalizate mai sus la punctele a, b, c și d, trebuie să fie îndeplinite cumulativ.

Pentru eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare este necesar a fi îndeplinit cel puțin un criteriu. Buletinele de determinare sau, după caz, expertizare se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică.

Buletinele de determinare sau, după caz expertizare sunt valabile atât timp cât nu intervin modificări în condițiile de muncă inițial expertizate fără a depăși un interval de maximum 3 ani.

Buletinele de determinare sau, după caz expertizare a locurilor de muncă se eliberează pe perioadă nedeterminată pentru acele locuri de muncă unde riscurile nu pot fi înlăturate, respectiv boli infecțioase, TBC, SIDA, anatomie patologică, medicină legală, psihiatrie, neuromotorie, neuropsihomotorie etc. Expertizarea locurilor de muncă este obligatorie la nivelul fiecărui ordonator de credite.

Pe durata stării de alertă și de urgență instituite, în condițiile legii, pentru situația de risc epidemiologic determinată de răspândirea virusului SARS-CoV-2 pe teritoriul României, precum și pentru o perioadă de 60 de zile de la data încetării stării de alertă sau de urgență, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare publice sau din structurile acestora, după caz, inclusiv pentru personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților diagnosticați cu COVID-19, mărimea sporului este de la 75% până la 85% din salariul de bază, cu excepția personalului de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din serviciile de ambulanță publice pentru care mărimea sporului este de 80% și nu se eliberează buletine de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă.

Sporurile pentru condiții de muncă se acordă corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă.

Personalul altor unități care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament-cadru beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective, proporțional cu timpul cât prestează activitate la aceste locuri de muncă.

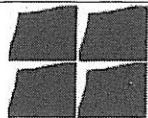
Pentru personalul delegat se acordă sporul de secție/pereclitate a locului de muncă unde își desfășoară activitatea pe timpul delegării.

Registratorii medicali beneficiază de sporul de secție/pereclitate a locului de muncă unde își desfășoară efectiv activitatea.

Personalul care în cadrul programului de lucru își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament-cadru, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv, în ore și în zile, în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui/fiecărei compartiment/secții/laborator/structuri.

Sporul prevăzut în anexa nr. 2 la articolul unic lit. A pct. 9 teza a II-a, acordat pentru situația de risc epidemiologic determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, nu se poate acorda cumulat cu alte sporuri pentru condiții de muncă deosebit de periculoase. În situația în care, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, ar putea fi acordate sporuri pentru condiții de muncă ce nu se pot cumula, personalul va beneficia de sporul al cărui quantum este mai mare.

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA



• Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156 Timișoara, jud. Timiș. Cod Postal 300723
 • Cod fiscal 4663448 • Telefon +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956
 • e-mail: judetean@hosptm.ro • www.hosptm.ro



Conform actelor normative mai sus invocate, la nivelul Spitalului Clinic Județean de Urgență ”Pius Brînzeu” Timișoara sunt stabilite următoarele sporuri:

SECTII	SPOR SECTIE-PERS. MEDICAL/ ADMINISTRATIV	SPOR SECTIE/PERICL-PERS AUXILIAR	SPOR PERICLITATE PERS MEDICAL	SPOR PERICLITATE-BRANCARDIERI
AMB.INTEGR.CAB.COPII	5%-43%(NPI)			
AMB.SPEC.SPORTIVI	5%-10%(MED FIZICA)			
AMB.SPEC.STUDENTI	5%-13%(DV), 43%(PSIH)			
AMBULATOR INTEGRAT	5%-13%(DV), 43%(PSIH)			
ATI			75%	
BIROU INTERNARI	5%			
BLOC OPERATOR (I-V)	50%			
CAB. ONCOLOGIE MED.	0			
CAB.STOMA.(ASIG.URG)	0			
CABINETE DIABET-NUTR	0			
CA-COMP.CHGEN-POLITR	13%	15%		
CAMERA GARDA OG1-OG2		15%	12%	
CARDIOLOGIE	13%	15%		
CENTRU DE HEMODIAL.		50%	48%	
CENTRU DE SAN.MINTALA		50% (AS. SOCIAL, INGRJ, PSIH, INSTR, KINET)	48%	
CENTRU REGIONAL IMUNO	15%			
CENTRUL DE VACCINARE	80%	80%		
CHIR.PLAST.ARSI GRAV		75%	73%	
CHIRURGIE (I, II,III)	13%	15%		
CHIRURGIE PLASTICA	13%	15%		
CHIRURGIE VASCULARA	13%	15%		
COMP.DIALIZA PERIT.		50%	48%	
COMP.TI CORONARIENI			75%	
DIABET NUTRITIE	13%	15%		
ENDOCRINOLOGIE	13%	15%		
FARMACIA(I-IV)	10%			
GARDEROBA	0			
GASTROENTEROLOGIE	13%	15%		
INTRETINERE CLADIRI	5% (FOCHIST, LACATUS), 7% (ELECTR, ZIDAR, ZUGRAV), 10%(INST. SANIT, LIFTIER), 15% (FOTOGRAF)			
INVENTAR MOALE	0			
LAB.RADIOLOG.BEGA			20%	
LAB.RADIOLOG.ORTOPED			20%	

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA



• Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156 Timișoara, jud. Timiș, Cod Postal 300723
 • Cod fiscal 4663448 • Telefon +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956
 • e-mail: judetean@hosptm.ro • www.hosptm.ro



SECTII	SPOR SECTIE-PERS. MEDICAL/ ADMINISTRATIV	SPOR SECTIE/PERICL-PERS AUXILIAR	SPOR PERICLITATE PERS MEDICAL	SPOR PERICLITATE-BRANCARDIERI
LABORATOR EXPLORARI FUNCTIONALE			13%	
LABORATOR JUDETEAN		25%	23%	
LABORATOR R.M.N.			10%	
MEDICINA NUCLEARA			15%	
MUNCITORI NECALIF.	10%			
NEFROLOGIE	13%	15%		
NEUROCHIRURGIE	35%			
NEUROLOGIE I		35%		
NOU-NASCUTI	23%-75%(NN-ATI)	25%		
OBSTETRICA GINECO.2	13%	15%		
OFICIU CALCUL	15%			
ONCOGEN	0		15%	
ORL	13%	15%		
ORTOPEDIE (I-II)	13%	15%		
PEDIATRIE	13%	15%		
PERSONAL TESA	15%			
PLANNING FAMILIAL	0			
PSIHIATRIE 1	68%	70%		
RADIOLOGIE JUDETEAN			20%	
SERV.ANATOM.PATOLOG.	85%(AUTOPSIERI)	64%	64%(ASIST-73%(MEDICI)	
SERV.PREV.INF.NOZOCOMI			50%	
STATISTICA MEDICALA	15%	5%		
STERILIZARE	13%	15%		
TOMOGRAF COMPUTERIZ.			15%	
U.P.U SMURD		50%(REG MED)-65%	73%	65%
U.P.U SMURD BUZIAS		55%	55%	55%
U.T.S JUDETEAN		5%	43%	
U.T.S. BEGA		5%	43%	
UROLOGIE	13%	15%		

MANAGER,
 Asist. Univ. Dr. **Raul Pătrașcu**

DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL
 Ec. **Daniela Vasi**

SERVICIU
Mihaela Pe

COMPARTIMENT JURIDIC,