

# SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956

Cod fiscal 4663448 • judetean@hosptm.ro • www.hosptm.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

## Anexa 8 - Planul de interviu

### PLANUL DE INTERVIU

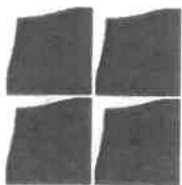
la concursul pentru ocuparea postului de **Manager de proiect, 20 luni** creat în afara organigramei, pe durată determinată, pentru *proiectul EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat*, organizat în cadrul **Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara** în data de 06.05.2019

- Poziția:** Manager de proiect, 20 luni
- Data desfășurării interviului:** 06.05.2019, ora 10:00
- Locul desfășurării interviului:** Spitalul Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara, Clinica ATI, et. 2, Secretariat ATI – Meeting Room, bd Liviu Rebreanu, nr 156, Timișoara, jud. Timis, cod 300723.
- Modalitatea de desfășurare a interviului:** proba orală
- Conținutul probei:** interviu bazat pe întrebări cu răspuns deschis

Poziția Manager de proiect, 20 luni	Punctaje maxime	
	a) abilitățile de comunicare	20 pcte
	b) capacitatea de analiză și sinteză	20 pcte
	c) abilitățile impuse de funcție	20 pcte
	d) motivația candidatului	20 pcte
	e) comportamentul în situațiile de criză	20 pcte

- Promovarea interviului:** obținerea unui punctaj minim de 60 puncte. Pentru fiecare criteriu de evaluare mai sus menționat se pot obține între 0 și 20 puncte. Notarea cu 0 la unul dintre criteriile de evaluare atrage eliminarea candidatului din concurs.
- Modalitatea de comunicare a planului de interviu:** verbal, prin întrebări succesive adresate de către membrii Comisiei
- Modalitatea de comunicare a rezultatelor obținute de candidat la interviu:** prin afișare pe site-ul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara și la sediul acestuia.
- Modalitatea de contestare:** în scris prin depunerea unei Contestații formulate în atenția Comisiei de soluționare a contestațiilor la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara.

Semnături Comisie de recrutare  
Președinte    Dorian Mihai Dra  
Membru 1     Raluca Teodora P  
Membru 2     Bettina Buzzi  
Secretar      Corneliu Ion Corne



## SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956  
Cod fiscal 4663448 • judetean@hosptm.ro • www.hosptm.ro  
Operator de date cu caracter personal numărul 26620

### Anexa 10 – Proces verbal de evaluare a candidaților - Proba interviu

#### PROCES VERBAL DE EVALUARE A CANDIDAȚILOR – PROBA INTERVIU

Titlul proiectului	<i>EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat</i>
Cod SMIS/nr contract de finanțare	110977/ Contractul de finanțare POCU/91/4/8/110977 nr. 3267 din data de 22.12.2017

Comisia de recrutare și selecție, constituită în baza Deciziei/ Ordinului Managerului Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara nr. 55/03.04.2019, formată din:

**Președinte** Dorian Mihai Dragulescu

**Membru 1** Raluca Teodora Patrut

**Membru 2** Bettina Buzzi

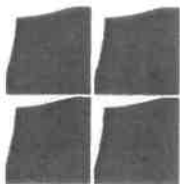
**Secretar** Corneliu Ion Cornea

s-a întrunit azi, 06.05.2019 ora 12 00 în vederea evaluării candidatului prin interviu format din întrebări cu răspuns deschis. Comisia a elaborat Ghidul/Planul de interviu pentru postul de Manager Proiect, Grila de evaluare a candidatului pentru proba Interviul și a realizat interviul cu candidatul.

Interviul candidatului s-a făcut conform Ghidului/Planului de interviu și a fost evaluat conform Grilelor de evaluare a candidaților – proba interviu anexate prezentului Proces Verbal.

În urma susținerii probei Interviul situația este următoarea:

Nr. Crt	Candidat	Denumirea postului pentru care s-a candidat	Punctaj obținut	ADMIS/ RESPINS
1	Ovidiu Horea Bedreag	Manager de proiect	20	ADMIS



## SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956

Cod fiscal 4663448 • judetean@hosptm.ro • www.hosptm.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

---

Ghid/Plan de interviu -anexate

Grila de evaluare a candidatului- proba interviu - anexate

**Semnături Comisie de recrutare și selecție,**

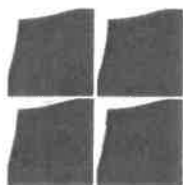
**Președinte     Dorian Miha**

**Membru 1     Raluca Teod**

**Membru 2     Bettina Buz**

**Secretar     Corneliu Ion**

--



# SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956  
Cod fiscal 4663448 • judetean@hosptm.ro • www.hosptm.ro  
Operator de date cu caracter personal numărul 26620

## Anexa 9 - Grila de evaluare a candidaților – proba interviu

### GRILA DE EVALUARE A CANDIDATILOR- PROBA INTERVIU

Titlul proiectului	<i>EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat</i>
Cod SMIS	110977
Denumirea postului din afara organigramei	<b>Manager de proiect, 20 luni</b>
Nume Prenume	Ovidiu Horea Bedreag

#### Criterii de evaluare a candidatului

Nr crt	Denumire criteriu	Punctaj maximal	Punctaje acordate			
			Președinte Comisie	Membru 1 Comisie	Membru 2 Comisie	Punctaj final
1.	abilitățile de comunicare	20	20	20	20	20
2.	capacitatea de analiză și sinteză	20	20	20	20	20
3.	abilitățile impuse de funcție	20	20	20	20	20
4.	motivația candidatului	20	20	20	20	20
5.	comportamentul în situațiile de criză	20	20	20	20	20
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Medie aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei</b>						

Semnături Comisie de recrutare și selecție,

Președinte    Dorian Mihai  
Membru 1    Raluca Teodo  
Membru 2    Bettina Buzzi  
Secretar    Corneliu Ion C