



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul I. M. Riebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara · Tel: +4 0356 433111 · Fax: +4 0256 488955

Cod fiscal 4683448 · judelean@hospim.ro · www.hospim.ro

Operator de date cu caractere personal numărul 25620

Nr. înregistrare ³⁹⁴³⁹..... / - 9. AUG. 2018



PROCEDURA INTERNĂ

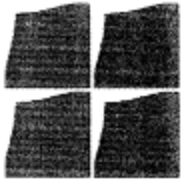
aplicabilă la nivelul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara privind modalitatea de recrutare, selecție și angajare de personal pe posturi în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile

În vederea ocupării posturilor create în afara organigramei Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara se vor respecta următoarele principii:

- **Egalitate de șanse și nediscriminare** - procesul de recrutare și selecție pentru ocuparea posturilor create în afara organigramei institutiei spitalicesti nu va permite/încuraja discriminări de nationalitate (se acceptă participarea cetățenilor străini în condițiile legii), apartenența etnică sau religioasă, limba, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă. Singurele criterii valabile de selectie vor fi cele legate de competențe și performanțe profesionale necesare în activitățile pentru care se înființează posturile în afara organigramei spitalului;
- **Confidențialitate** - documentele depuse de candidați, informațiile oferite de către aceștia respectă principiul confidențialității;
- **Respectarea legalității și a protecției datelor cu caracter personal** în conformitate cu prevederile Legii nr.677/2001 și ale Regulamentului (UE) 2016 / 679 și a legislației incidente;
- **Obiective și tratament legal** – asigurate prin metode specifice; orice decizie trebuie să aibă o motivație foarte clară și demonstrabilă, criteriile de recrutare și selecție fiind aplicate în mod egal și obiectiv tuturor candidaților pentru posturile create in afara organigramei;
- **Transparență** – toate informațiile relevante legate de procesul de recrutare și selecție sunt publice și accesibile celor interesați;
- **Utilizarea eficientă a fondurilor publice** – se vor respecta plafoanele de salarizare stabilite de legislația națională în domeniu și/sau de către Ghidul Solicitantului – Orientări Generale/Condiții Specifice/ Manualul aplicantului sau al beneficiarului și/ sau prevederile contractului de finanțare aferent proiectului/ proiectelor pentru care se creeaza posturi in afara organigramei spitalului.

I. Derularea procedurii:

Prezenta procedură va fi demarată numai după înființarea posturilor necesare în afara organigramei în conformitate cu HG nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul I. L. Caraculianu, Nr. 156, 300720 Timișoara • Tel: +4 0356 433111 • Fax: +4 0356 486956

Cod fiscal 4662448 • judelean@hospim.ro • www.hospim.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Prezenta procedură se derulează de către Serviciul RUNOS al **Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara.**

Procedura de recrutare și selecție se va realiza în următoarele etape:

1. Constituirea Comisiei de recrutare și selecție și a Comisiei de soluționare a contestațiilor;
2. Publicarea anunțului de recurtare și selecție;
3. Depunerea dosarelor de candidatura;
4. Evaluarea candidaturilor primite, derularea interviurilor și/sau a probelor practice și desemnarea candidaților admiși;
5. Soluționarea contestațiilor.

ETAPA 1 - Constituirea Comisiilor de recrutare și selecție și de soluționare a contestațiilor

Comisia de recrutare și selecție este constituită pentru fiecare proiect cu finanțare externă nerambursabilă derulat de către Spitalul Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara și este formată la nivel minimal din: președinte, doi membri și un secretar. Secretarul nu are drept de vot. Componența nominală a comisiei se aprobă prin decizia/ Ordinul reprezentantului legal al Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara, pentru fiecare proiect finanțat din fonduri externe nerambursabile.

Comisia de soluționare a contestațiilor este de asemenea constituită pentru fiecare proiect cu finanțare externă nerambursabilă derulat de către Spitalul Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara și este formată la nivel minimal din: președinte, doi membri și un secretar. Aceasta comisie se aprobă prin Decizia/ Ordinul reprezentantului legal al Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara, pentru fiecare proiect finanțat din fonduri externe nerambursabile. Secretarul nu are drept de vot.

Comisia de recrutare și selecție și Comisia de soluționare a contestațiilor se constituie din personalul permanent al institutiei. Componența celor două comisii este diferită. Componența Comisiei de recrutare și selecție nu este în mod necesar identică pentru toate proiectele cu finanțare externă nerambursabila pe care le implementează institutia. Componenta Comisiei de soluționare a contestațiilor nu este în mod necesar identică pentru toate proiectele.



Atribuțiile Comisiei de recrutare și selecție și ale Comisiei de soluționare a contestațiilor se stabilesc prin Decizia/ Ordinul reprezentantului legal al Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara, cu respectarea legislației în vigoare și a principiilor mai sus enunțate.

ETAPA 2 – Publicarea anunțului de recrutare și selecție

Anunțul de recrutare și selecție pentru angajarea pe posturi în afara organigramei aferente unui proiect cu finanțare nerambursabilă se elaborează de către Comisia de recrutare și selecție numită în acest scop, în conformitate cu prevederile contractului de finanțare al proiectului pentru care este necesară angajarea unor experți în afara organigramei. Elaborarea anunțului este consemnata într-un Proces Verbal semnat de către toți membrii comisiei. Modelul de **proces verbal încheiat cu ocazia elaborării anunțului de recrutare și selecție și a grilelor de evaluare** pentru se regăsește în **Anexa 1** iar **Modelul de anunț de recrutare și selecție** se regăsește în **Anexa 2** la prezenta procedură internă.

Anunțul de recrutare și selecție și Anexele la acesta (formularele tip) sunt publicate cu minimum 10 zile lucrătoare înaintea termenului limită de depunere a dosarelor, prin afișare la avizierul RUNOS al Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara și pe pagina web a institutiei <https://www.hosptm.ro/>.

Conținutul anunțului de recrutare și selecție va cuprinde în mod obligatoriu următoarele:

- denumirea proiectului, numărul și tipul posturilor, denumirea posturilor;
- descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare postului, durata angajării;
- condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului;
- criteriile și probele pentru selecția personalului în proiect/ -e;
- documentele necesare pentru înscrierea în procesul de recrutare și selecție: modele de formulare solicitate (cerere de înscriere, declarație de disponibilitate, declarație privind absența faptelor penale);
- informații privind modalitatea de depunere a documentelor necesare;
- calendarul efectuării procedurii de recrutare și selecție;
- termenul și modalitatea de contestare a Deciziei comisiei de selecție;

Anexele la anunț sunt cele prevăzute în prezenta Procedură.

ETAPA 3 – Depunerea candidaturilor

Dosarele candidaților pentru posturile create în afara organigramei în vederea implementării de proiecte cu finanțare externă nerambursabilă se vor depune la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara sau în alta locație așa cum va fi aceasta precizată prin Anunț.

Dosarele candidaților vor fi înregistrate astfel:

1. Pentru proiectele care au registre de corespondență proprii, în registrele deschise la nivelul acestora;



2. Pentru proiectele care nu au registre de corespondență proprii, în Registrul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara;

Dosarul candidatului va conține în mod obligatoriu următoarele documente:

- a) *cerere de înscriere* în procesul de recrutare și selecție (cerere tip, Anexa la anunțul de recrutare și selecție) - va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează și este reprezentată de **Anexa 3** la prezenta Procedură;
- b) CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
- c) copii conforme cu originalul ale actului de identitate și/ sau a oricarui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- d) copii certificate pentru conformitate cu originalul ale actelor de studii (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul Comisiei; în cazul absenței secretarului, certificarea se va face de către oricare membru al Comisiei);
- e) adeverințe/ copii diplome/ copii documente privind efectuarea unor specializări certificate conform cu originalul (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul Comisiei; în cazul absenței secretarului, certificarea se va face de oricare membru al Comisiei);
- f) documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de munca, fișe de post, recomandări, etc.), copii conform cu originalul (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul Comisiei; în cazul absenței secretarului se va face de oricare membru al Comisiei);
- g) cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat câștigător într-un termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție; (Declarație tip - **Anexa 4** la prezenta Procedură);
- h) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- i) declarație de disponibilitate privind timpul alocat (Declarație tip - **Anexa 5** la prezenta Procedură);
- j) copie certificată a certificatului de naștere (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul Comisiei; în cazul absenței secretarului se va face de oricare membru al Comisiei);
- k.) copie certificată a certificatului de căsătorie (dacă este cazul) (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul Comisiei; în cazul absenței secretarului se va face de către oricare membru al Comisiei);
- l.) scrisoare de intenție – original.
- m.) adeverința medicală – apt din punct de vedere medical pentru postul respectiv



Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea acestora la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat excluderea/ respingerea dosarului candidatului prin notarea cu 0 puncte în Grila de evaluare pentru proba dosare.

ETAPA 4 - Evaluarea aplicațiilor primite, derularea interviurilor și desemnarea candidaților admiși

ETAPA I a evaluării

Prima etapă a procesului de evaluare și selecție va consta în verificarea eligibilității dosarelor depuse de către candidați. Pentru a fi admis în etapa ulterioară, dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate și să îndeplinească condițiile obligatorii prevăzute în anunțul de recrutare și selecție.

Verificarea dosarelor înregistrate din punct de vedere al existenței tuturor documentelor solicitate, precum și al conformității acestora cu originalul, acolo unde este cazul, va fi realizată de către secretarul Comisiei de recrutare și selecție, iar în cazul absenței acestuia de oricare din membrii Comisiei de evaluare și selecție.

Dosarele candidaților sunt ulterior analizate de Comisia de recrutare și selecție care va decide în privința candidaturilor admise în această etapă și va consemna aceste fapt într-un Proces verbal și în Grilele de selecție anexate acestuia. (**Anexa 6** – Proces verbal de evaluare a candidaților - proba dosare).

Vor fi analizate toate CV-urile primite și celelalte documente depuse utilizându-se **Anexa 7**: Grila de evaluare a candidaților - proba dosar – model cu caracter orientativ.

Anexa 7 - Grila de evaluare a candidaților - proba dosar prezintă criteriile pe baza cărora se vor acorda punctajele.

În prima întâlnire a Comisiei de recrutare și selecție aceasta stabilește Grila de evaluare a candidaților pentru proba dosar, pentru fiecare post în parte și alocă punctaj specific fiecărui criteriu.

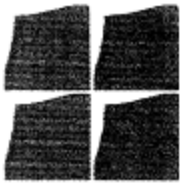
Punctajul minim pentru a fi admis în această etapă este de 60 de puncte, punctajul maxim care poate fi obținut fiind de 100 puncte.

ETAPA a II-a a evaluării

Etapa a doua va consta în evaluarea candidaților în cadrul probei interviu stabilită de către Comisia de recrutare și selecție.

Verificarea cunoștințelor și/sau a aptitudinilor candidaților se va realiza prin **interviuri individuale.**

Comisia de recrutare și selecție va elabora Ghidul/ Planul de interviu (**Anexa 8** la prezenta Procedură) specific fiecărui post, în conformitate cu particularitățile acestuia, în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare și va consemna acest lucru într-un Proces verbal de evaluare a candidaților – proba interviu – **Anexa 10** la prezenta Procedură.



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel: +4 0356 433111 • Fax: +4 0256 486956

Cod fiscal 4663448 • judelean@hosptm.ro • www.hosptm.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

Interviul se realizează în acord cu Planul de interviu, elaborat conform Anexei 8 la prezenta Procedură, Ghid de interviu, care are caracter orientativ.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt: abilitățile de comunicare, capacitatea de analiză și sinteză, abilitățile impuse prin fișa postului, inovația candidatului, comportamentul în situațiile de criză.

Această probă se va desfășura la sediul Institutului prin prezența fizică a candidatului în fața Comisiei de recrutare și selecție sau utilizând tehnologia disponibilă pentru realizarea de transmisii live-video (skype, video call), pentru situațiile în care candidații au cerut acest lucru prin cererea de înscriere la concurs și au indicat un id skype, nr de telefon pentru video call etc.

Rezultatele fiecărui interviu vor fi consemnate în cadrul Grilei de evaluare a candidaților – proba interviu specifică fiecărui post, reprezentată de **Anexa 9** la prezenta procedură, grilă care are caracter orientativ și care va fi adaptată pentru fiecare post în parte. Anexa 9 - Grila de evaluare a candidaților - proba interviu prezintă criteriile pe baza cărora se vor acorda punctajele.

Comisia de recrutare și selecție va elabora Grila de evaluare a candidaților - proba interviu specifică fiecărui post, în conformitate cu particularitățile acestuia, în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.

Fiecare membru al comisiei de selecție poate formula întrebări candidatului.

Întrebările adresate candidatului trebuie să fie în concordanță cu principiile enunțate mai sus în sensul că nu se pot formula întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de vârstă, sex, rasă etc..

Punctajul maxim posibil acordat unui candidat va fi de 100 puncte, iar minimul necesar pentru ca acesta să poată fi declarat admis este de 60 puncte.

Punctajul final obținut la proba interviu va fi media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei de recrutare și selecție.

Rezultatele procesului de recrutare și selecție vor fi publicate prin afișarea la sediul institutiei și pe pagina web conform Calendarului de concurs dar nu mai târziu de maximum 1 zi lucrătoare de la data încheierii sesiunii de interviuri.

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție va fi media aritmetică a punctajelor obținute de candidați la cele două etape de evaluare.

În situația în care sunt mai multe posturi pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție, candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.

În cazul în care doi candidați obțin același punctaj total, va fi declarat câștigător candidatul care va obține punctaj mai mare la proba interviu.

În cazul în care doi candidați obțin punctaje identice la ambele probe, se va organiza un interviu suplimentar în vederea departajării acestora.

ETAPA 5 – Soluționarea contestațiilor

Eventualele contestații vor fi depuse în termen de 24 ore de la publicarea rezultatelor procesului de recrutare și selecție, cu excepția cazului în care intervin zilele de repaus obligatorii (sâmbătă și



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956

Cod fiscal 4663448 • județean@hosptm.ro • www.hosptm.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

duminică), situație în care termenul se prelungește până în prima zi lucrătoare ulterioară publicării. Contestațiile vor fi soluționate de către Comisia de soluționare a contestațiilor.

Nota acordată după contestații rămâne definitivă. Hotărârile Comisiei de soluționare a contestațiilor se consemnează într-un proces verbal, semnat de către președintele și membrii acesteia. (**Anexa 11**- Proces verbal de soluționare contestații). Contestațiile vor fi soluționate conform Calendarului de concurs dar nu mai târziu de maximum 2 zile lucrătoare de la încheierea termenului de transmitere a contestațiilor, iar rezultatele contestațiilor vor fi publicate prin afișare la avizierul institutiei și pe pagina de web a Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara în maximum 1 zi lucrătoare de la data încheierii Procesului verbal de soluționare a contestațiilor.

Procedura de recrutare și selecție se finalizează cu încheierea unui Proces-verbal de evaluare a candidaților - final (**Anexa 12**) în care sunt menționate toate detaliile legate de modul de derulare a procedurii și rezultatele obținute.

Etapa 6 - Dispoziții finale

Candidații selectați vor fi angajați pe bază de contract individual de muncă pentru perioadă determinată, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, a procedurilor interne aplicabile, a prevederilor Ghidului Solicitantului - Orientări Generale/ Condiții Specifice/ Manualului aplicantului sau al beneficiarului aplicabil și/sau a prevederilor contractului de finanțare aferent proiectului pentru care se infiinteaza posturi in afara organigramei.

Anexe la Procedura interna de recrutare si selectie:

Anexa 1 – Proces verbal de realizare a anunțului pentru concurs și a grilelor de recrutare și selecție – proba dosare

Anexa 2 – Anunțul de recrutare si selectie

Anexa 3 – Cerere înscriere la concurs – formular tip

Anexa 4 - Declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale– formular tip

Anexa 5 – Declarație de disponibilitate– formular tip

Anexa 6 - Proces verbal de evaluare a candidaților proba dosare

Anexa 7 - Grilă de de evaluare a candidaților - proba dosare

Anexa 8 – Ghid/Plan de interviu

Anexa 9 - Grila de de evaluare a candidaților – proba interviu

Anexa 10 - Proces verbal de evaluare a candidaților proba interviu

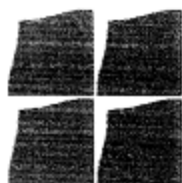
Anexa 11 - Proces verbal soluționare contestații

Anexa 12 - Proces verbal de evaluare a candidaților - final

Întocmit,

Prof. Dr. Dorek Sandesc





SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956

Cod fiscal 4663446 • județean@hospit.ro • www.hospit.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

Anexa 1 – Proces verbal de realizare a Anunțului de recrutare și selecție și a Grilelor de evaluare a candidaților proba dosare – model orientativ

PROCES VERBAL DE REALIZARE A ANUNȚULUI DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE ȘI A GRILELOR DE EVALUARE A CANDIDAȚILOR – PROBA DOSARE

Titlul proiectului	<i>EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat</i>
Cod SMIS/nr contract de finanțare	110977/ Contractul de finanțare POCU/91/4/8/110977 nr. 3267 din data de 22.12.2017

Comisia de recrutare și selecție, constituită în baza Deciziei Managerului Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara nr..... din data de 09 aug 2018 , formată din:

- Președinte Dorian Mihai Dragulescu
- Membru 1 Raluca Teodora Patrut
- Membru 2 Bettina Buzzi
- Secretar Corneliu Ion Cornea

s-a întrunit azi, 09 aug 2018 ora 10.00 în vederea realizării Anunțului pentru ocuparea următoarelor posturi create în afara organigramei, pe durată determinată și a Grilelor de evaluare a candidaților pentru proba de dosare:

1. Manager de proiect - 1 post – pe o perioadă de 27 luni, în medie 4 ore/ zi * 21 zile/ lună, începând cu data aprobării Notificării privind angajarea de personal în cadrul proiectului de către OIR POSDRU București Ilfov;
2. Expert organizare/monitorizare cursuri formare profesională medici - 1 post – pe o perioadă de 24 luni, în medie 4 ore/zi * 21 zile/lună, începând cu data aprobării Notificării privind angajarea de personal în cadrul proiectului de către OIR POSDRU București Ilfov;
3. Expert organizare/monitorizare cursuri formare profesională asistente medicale - 1 post – pe o perioadă de 24 luni, în medie 4 ore/zi * 21 zile/lună, începând cu data aprobării Notificării privind angajarea de personal în cadrul proiectului de către OIR POSDRU București Ilfov;
4. Expert facilitare participare seminarii/conferințe-asistente medicale - 1 post- pe o perioadă de 12 luni, în medie 2 ore/zi * 21 zile/lună, începând cu data aprobării Notificării privind angajarea de personal în cadrul proiectului de către OIR POSDRU București Ilfov.



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 166, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486856

Cod fiscal 4663446 • județean@hosptin.ro • www.hosptin.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26820

Comisia a elaborat Anunțul pentru organizarea concursului pentru ocuparea posturilor, create pe durată determinată, în afara organigramei, pentru derularea unui proiect cu finanțare nerambursabilă de către **Spitalul Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara**, precum și Grilele de evaluare a candidaților - proba dosare. Atât Anunțul cât și Grilele de evaluare sunt anexate prezentului Proces verbal.

Semnături Comisie de recrutare si selectie,

Presedinte

Membru 1

Membru 2

Secretar

Anexa 3 – Cerere înscriere la concurs

Către: Spitalul Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara

In atenta Domnului Manager Marius CRAINA

Stimate Domnule Manager,

Subsemnatul/Subsemnata,, identificat/ identificată cu CNP, solicit prin prezenta înscrierea la concursul pentru postul depentru proiectul, derulat de **Spitalul Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara.**

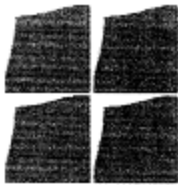
Solicit/ Nu solicit prin prezenta susținerea Probei Interviu prin mijloace electronice (skype/ video call) ID skype...../ nr telefon pentru videocall.....

Cu stimă,

Nume si prenume

Semnatura

Data



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel: +4 0356 433111 • Fax: +4 0256 466956
Cod fiscal 4663448 • judelean@hospim.ro • www.hospim.ro
Operator de date cu caracter personal numărul 26620

Anexa 4 - Declarație pe proprie răspundere că nu există antecedente penale

Către: Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara

In atenta Domnului Manager Marius CRAINA

Stimate Domnule Manager,

Subsemnatul/Subsemnata,, identificat/ identificată cu CNP, declar prin prezenta că nu am antecedente penale care mă fac incompatibil/incompatibilă cu funcția pentru care candidez pentru postul de..... din proiectul.....

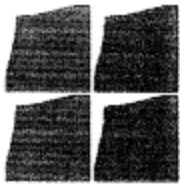
În cazul în care voi fi declarat/ declarată câștigător/ câștigătoare mă oblig ca în termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție să aduc cazierul judiciar în original.

Cu stimă,

Nume și prenume

Semnatura

Data



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 155, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 466558
Cod fiscal 4663448 • județean@hospim.ro • www.hospim.ro
Operator de date cu caracter personal numărul 26620

Anexa 5 – Declarație de disponibilitate

Către: Spitalul Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara

In atentia Domnului Manager Marius CRAINA

Stimate Domnule Manager,

Subsemnatul/Subsemnata,, identificat/ identificată cu CNP, declar prin prezenta că, în cazul în care voi fi declarat/ declarată câștigător/ câștigătoare la concursul pentru postul depentru proiectul, am disponibilitatea de a lucraore pe zi într-un interval deluni de la data angajării.

De asemenea declar că înțeleg faptul că norma de lucru este variabilă și poate fi influențată de eventuale modificări ale legislației aplicabile și ale Contractului de finanțare.

Cu stimă,

Nume si prenume

Semnatura

Data



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Eulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. 44 0350 433111 • Fax 44 0256 466856

Cod fiscal 4063448 • județean@hosplim.ro • www.hosplim.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

Anexa 6 – Proces verbal de evaluare a candidaților – proba dosare

PROCES VERBAL DE EVALUARE A CANDIDAȚILOR- PROBA DOSARE

Titlul proiectului	<i>EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat</i>
Cod SMIS/nr contract de finanțare	110977/ Contractul de finanțare POCU/91/4/8/110977 nr. 3267 din data de 22.12.2017

Comisia de recrutare și selecție, constituită în baza Deciziei/Ordinului Managerului Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara nr..... din data de, formată din:

- Președinte
- Membru 1
- Membru 2
- Secretar

s-a întrunit azi, ora în vederea analizării și evaluării dosarelor depuse de candidați, conform Grilelor de evaluare a candidaților – proba dosare anexate prezentului Proces Verbal, pentru ocuparea posturilor create pe durată determinată, în afara organigramei, pentru implementarea proiectului cu detaliile anterior menționate. Astfel, **rezultatele selecției și evaluării în cadrul probei dosarelor este următorul:**

Nr. Crt	Candidat	Denumirea postului pentru care s-a candidat	Punctaj obținut	ADMIS/ RESPINS
1				



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Calea Carol I, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 466950

Cod fiscal 4663448 • județean@hospit.ro • www.hospit.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

2				
3				

Grile de evaluare a candidaților – proba dosare anexate prezentului proces verbal

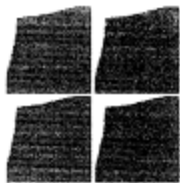
Semnături Comisie de recrutare și selecție,

Presedinte

Membru 1

Membru 2

Secretar



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 466956
Cod fiscal 4663446 • județean@hosplm.ro • www.hosplm.ro
Operator de date cu caracter personal numărul 26820

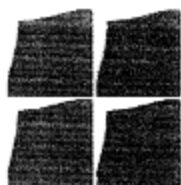
Anexa 7 - Grila de evaluare a candidaților –proba dosare

GRILA DE EVALUAREA CANDIDATILOR – PROBA DOSARE

Titlul proiectului	<i>EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat</i>
Cod SMIS	110977
Denumirea postului din afara organigramei	Expert facilitare participare seminarii/conferințe – asistente medicale, 12 luni

Criterii de evaluare a candidatului

Nr crt	Denumire criteriu	Punctaj maximal	Punctaje acordate			
			Președinte Comisie	Membru 1 Comisie	Membru 2 Comisie	Punctaj final
1.	Cerere inscriere la concurs	9				
2.	CV Europas datat și semnat pe fiecare pagină, în care este menționată poziția și postul vizat	9				
3.	Copie CI sau a oricărui document care atestă identitatea	9				
4.	Copie certificat de naștere	9				
5.	Copie certificat de căsătorie dacă este cazul	9				
6.	Cazier judiciar, original sau o declaratie pe proprie raspundere	9				



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 416918

Cod fiscal 4603448 • judelean@hospim.ro • www.hospim.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

	din care sa reiasă ca persoana care candideaza nu are antecedente penale care sa o faca incompatibila cu functia pentru care candideaza					
7.	Declarație de disponibilitate pentru timpul alocat prin implicarea în proiect	9				
8.	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent	9				
9.	Experiență în muncă minimum 3 ani	9				
10.	Experiență în relaționarea cu diferite categorii de grupuri țintă - minimum 3 ani	9				
11.	Scrisoare de intenție	10				
TOTAL		100				
Medie aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei						

NOTA

Punctajul acordat la fiecare criteriu la punctele 1-10 poate fi 0 (neîndeplinirea condiției) sau 9 (îndeplinirea condiției).

Nu se pot acorda punctaje intermediare.

Obținerea de 0 puncte la oricare din criteriile de la punctele 1-10 duce la eliminarea candidatului din concurs.

Punctajul acordat la criteriul 11 poate fi cuprins între 0 și 10 puncte.



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Șoseful Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 406656

Cod fiscal 4663446 • judelean@hosplm.ro • www.hosplm.ro

Operatori de date cu caracter personal numărul 26620

Semnături Comisie de recrutare și selecție,

Presedinte

Membru 1

Membru 2

Secretar



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara · Tel. +4 0356 433111 · Fax +4 0256 486858

Cod fiscal 4603448 · judelean@hospim.ro · www.hospim.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

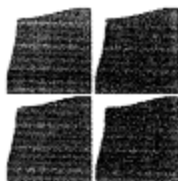
Anexa 7 - Grila de evaluare a candidaților –proba dosare

GRILA DE EVALUAREA CANDIDATILOR – PROBA DOSARE

Titlul proiectului	<i>EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat</i>
Cod SMIS	110977
Denumirea postului din afara organigramei	Expert organizare/monitorizare cursuri formare profesională asistente medicale, 24 luni

Criterii de evaluare a candidatului

Nr crt	Denumire criteriu	Punctaj maximal	Punctaje acordate			
			Președinte Comisie	Membru 1 Comisie	Membru 2 Comisie	Punctaj final
1.	Cerere inscriere la concurs	9				
2.	CV Europas datat și semnat pe fiecare pagină, în care este menționată poziția și postul vizat	9				
3.	Copie CI sau a oricărui document care atestă identitatea	9				
4.	Copie certificat de naștere	9				
5.	Copie certificat de căsătorie dacă este cazul	9				
6.	Cazier judiciar, original sau o declarație pe proprie răspundere	9				



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Eulevarcul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486956

Cod fiscal 400344B • județean@hospim.ro • www.hospim.ro

Operațiilor de date cu caracter personal numărul 26625

	din care sa reiasă ca persoana care candideaza nu are antecedente penale care sa o faca incompatibila cu functia pentru care candideaza					
7.	Declarație de disponibilitate pentru timpul alocat prin implicarea în proiect	9				
8.	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent	9				
9.	Experiență în muncă minimum 3 ani	9				
10.	Experiență în relaționarea cu diferite categorii de grupuri țintă - minimum 3 ani	9				
11.	Scrisoare de intenție	10				
TOTAL		100				
Medie aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei						

NOTA

Punctajul acordat la fiecare criteriu la punctele 1-10 poate fi 0 (neîndeplinirea condiției) sau 9 (îndeplinirea condiției).

Nu se pot acorda punctaje intermediare.

Obținerea de 0 puncte la oricare din criteriile de la punctele 1-10 duce la eliminarea candidatului din concurs.

Punctajul acordat la criteriul 11 poate fi cuprins între 0 și 10 puncte.



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 466150

Cod fiscal 4663448 • judetean@hospit.ro • www.hospit.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

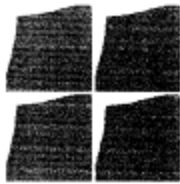
Semnături Comisie de recrutare și selecție,

Presedinte

Membru 1

Membru 2

Secretar



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 466956
Cod fiscal 4663448 • județean@hosptm.ro • www.hosptm.ro
Operator de date cu caracter personal numărul 26620

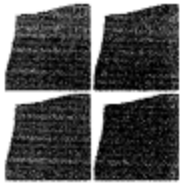
Anexa 7 - Grila de evaluare a candidaților –proba dosare

GRILA DE EVALUAREA CANDIDATIILOR – PROBA DOSARE

Titlul proiectului	<i>EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat</i>
Cod SMIS	110977
Denumirea postului din afara organigramei	Expert organizare/monitorizare cursuri formare profesională medici, 24 luni

Criterii de evaluare a candidatului

Nr crt	Denumire criteriu	Punctaj maximal	Punctaje acordate			
			Președinte Comisie	Membru 1 Comisie	Membru 2 Comisie	Punctaj final
1.	Cerere inscriere la concurs	9				
2.	CV Europas datat și semnat pe fiecare pagină, în care este menționată poziția și postul vizat	9				
3.	Copie CI sau a oricărui document care atestă identitatea	9				
4.	Copie certificat de naștere	9				
5.	Copie certificat de căsătorie dacă este cazul	9				
6.	Cazier judiciar, original sau o declarație pe proprie răspundere	9				



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Culevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel: +4 0356 433111 • Fax: +4 0256 466567
Cod fiscal 4663448 • județean@hosptm.ro • www.hosptm.ro
Operator de date cu caracter personal numărul 26620

	din care sa reiasă ca persoana care candideaza nu are antecedente penale care sa o faca incompatibila cu functia pentru care candideaza					
7.	Declarație de disponibilitate pentru timpul alocat prin implicarea în proiect	9				
8.	Studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent	9				
9.	Experiență în muncă minimum 3 ani	9				
10.	Experiență în relaționarea cu diferite categorii de grupuri țintă - minimum 3 ani	9				
11.	Scrisoare de intenție	10				
TOTAL		100				
Medie aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei						

NOTA

Punctajul acordat la fiecare criteriu la punctele 1-10 poate fi 0 (neîndeplinirea condiției) sau 9 (îndeplinirea condiției).

Nu se pot acorda punctaje intermediare.

Obținerea de 0 puncte la oricare din criteriile de la punctele 1-10 duce la eliminarea candidatului din concurs.

Punctajul acordat la criteriul 11 poate fi cuprins între 0 și 10 puncte.



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 488934

Cod fiscal 4663446 • judelean@hosptm.ro • www.hosptm.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 28520

Semnături Comisie de recrutare și selecție,

Presedinte

Membru 1

Membru 2

Secretar



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Eulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara · Tel: +4 0356 433111 · Fax: +4 0256 466936

Cod fiscal 4663448 · judelean@hospim.ro · www.hospim.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

Anexa 8 - Planul de interviu

PLANUL DE INTERVIU

la concursul pentru ocuparea postului de **Expert facilitare participare seminarii/conferințe – asistente medicale, 12 luni** creat în afara organigramei, pe durată determinată, pentru proiectul *EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat*, organizat în cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara în data de

1. **Poziția:** Expert facilitare participare seminarii/conferințe – asistente medicale, 12 luni
2. **Data desfășurării interviului:**.....
3. **Locul desfășurării interviului:**.....
4. **Modalitatea de desfășurare a interviului:**
5. **Conținutul probei:** interviu bazat pe întrebări cu răspuns deschis

Poziția Expert facilitare participare seminarii/conferințe – asistente medicale, 12 luni	Punctaje maxime	
	a) abilitățile de comunicare pcte
b) capacitatea de analiză și sinteză pcte	
c) abilitățile impuse de funcție pcte	
d) motivația candidatului pcte	
e) comportamentul în situațiile de criză pcte	

6. **Promovarea interviului:** obținerea unui punctaj minim de 60 puncte.
7. **Modalitatea de comunicare a planului de interviu:** verbal, prin întrebări succesive adresate de către membrii Comisiei
8. **Modalitatea de comunicare a rezultatelor obținute de candidat la interviu:** prin afișare pe site-ul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara și la sediul acestuia.
9. **Modalitatea de contestare:** în scris prin depunerea unei Contestații formulate în atenția Comisiei de soluționare a contestațiilor la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara.

Semnături Comisie de recrutare și selecție,

Președinte



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0358 433111 • Fax +4 0256 408506

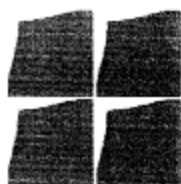
Cod fiscal 4663446 • județean@hospin.ro • www.hospin.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26626

Membru 1

Membru 2

Secretar



Anexa 8 - Planul de interviu

PLANUL DE INTERVIU

la concursul pentru ocuparea postului de **Expert organizare/monitorizare cursuri formare profesională asistente medicale, 24 luni**, creat în afara organigramei, pe durată determinată, pentru *proiectul EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat*, organizat în cadrul **Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara** în data de

1. **Poziția: Expert organizare/monitorizare cursuri formare profesională asistente medicale, 24 luni**
2. **Data desfășurării interviului:.....**
3. **Locul desfășurării interviului:.....**
4. **Modalitatea de desfășurare a interviului:**
5. **Conținutul probei: interviu bazat pe întrebări cu răspuns deschis**

Poziția: Expert organizare/monitorizare cursuri formare profesională asistente medicale, 24 luni	Punctaje maxime	
	a) abilitățile de comunicare pcte
	b) capacitatea de analiză și sinteză pcte
	c) abilitățile impuse de funcție pcte
	d) motivația candidatului pcte
	e) comportamentul în situațiile de criză pcte

6. **Promovarea interviului:** obținerea unui punctaj minim de 60 puncte.
7. **Modalitatea de comunicare a planului de interviu:** verbal, prin întrebări succesive adresate de către membrii Comisiei
8. **Modalitatea de comunicare a rezultatelor obținute de candidat la interviu:** prin afișare pe site-ul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara și la sediul acestuia.
9. **Modalitatea de contestare:** în scris prin depunerea unei Contestații formulate în atenția Comisiei de soluționare a contestațiilor la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara.

Semnături Comisie de recrutare și selecție,

Președinte



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 488950

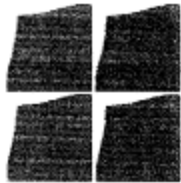
Cod fiscal 4863446 • județean@hospim.ro • www.hospim.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26626

Membru 1

Membru 2

Secretar



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 460950
Cod fiscal 4663448 • județean@hosptm.ro • www.hosptm.ro
Operator de date cu caracter personal numărul 26620

Anexa 8 - Planul de interviu

PLANUL DE INTERVIU

la concursul pentru ocuparea postului de **Expert organizare/monitorizare cursuri formare profesională medici, 24 luni**, creat în afara organigramei, pe durată determinată, pentru proiectul **EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat**, organizat în cadrul **Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara** în data de

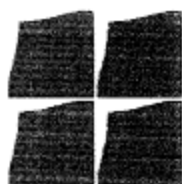
1. **Poziția: Expert organizare/monitorizare cursuri formare profesională medici, 24 luni**
2. **Data desfășurării interviului:.....**
3. **Locul desfășurării interviului:.....**
4. **Modalitatea de desfășurare a interviului:**
5. **Conținutul probei: interviu bazat pe întrebări cu răspuns deschis**

Poziția: Expert organizare/monitorizare cursuri formare profesională medici, 24 luni	Punctaje maxime	
	a) abilitățile de comunicare pcte
	b) capacitatea de analiză și sinteză pcte
	c) abilitățile impuse de funcție pcte
	d) motivația candidatului pcte
	e) comportamentul în situațiile de criză pcte

6. **Promovarea interviului:** obținerea unui punctaj minim de 60 puncte.
7. **Modalitatea de comunicare a planului de interviu:** verbal, prin întrebări succesive adresate de către membrii Comisiei
8. **Modalitatea de comunicare a rezultatelor obținute de candidat la interviu:** prin afișare pe site-ul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara și la sediul acestuia.
9. **Modalitatea de contestare:** în scris prin depunerea unei Contestații formulate în atenția Comisiei de soluționare a contestațiilor la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara.

Semnături Comisie de recrutare și selecție,

Președinte



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 158, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 460566

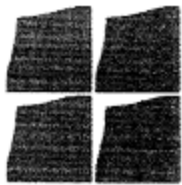
Cod fiscal 4663448 • județean@hospit.ro • www.hospit.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26626

Membru 1

Membru 2

Secretar



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486957
Cod fiscal 4663448 • judelean@hospin.ro • www.hospin.ro
Operator de date cu caracter personal numărul 26620

Anexa 9 - Grila de evaluare a candidaților – proba interviu

GRILA DE EVALUARE A CANDIDATILOR- PROBA INTERVIU

Titlul proiectului	<i>EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat</i>
Cod SMIS	110977
Denumirea postului din afara organigramei	Expert facilitare participare seminarii/conferințe – asistente medicale, 12 luni

Criterii de evaluare a candidatului

Nr crt	Denumire criteriu	Punctaj maximal	Punctaje acordate			
			Președinte Comisie	Membru 1 Comisie	Membru 2 Comisie	Punctaj final
1.	abilitățile de comunicare					
2.	capacitatea de analiză și sinteză					
3.	abilitățile impuse de funcție					
4.	motivația candidatului					
5.	comportamentul în situațiile de criză					
	TOTAL	100				
Medie aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei						

Semnături Comisie de recrutare și selecție,

Președinte

Membru 1



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 465950

Cod fiscal 4663448 • județean@hosptm.ro • www.hosptm.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

Membru 2

Secretar



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara · Tel. +4 0356 433111 · Fax +4 0256 486936

Cod fiscal 4663446 · județean@hosptm.ro · www.hosptm.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

Anexa 9 - Grila de evaluare a candidaților – proba interviu

GRILA DE EVALUARE A CANDIDATILOR- PROBA INTERVIU

Titlul proiectului	<i>EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat</i>
Cod SMIS	110977
Denumirea postului din afara organigramei	Expert organizare / monitorizare cursuri formare profesionala – asistente medicale, 24 luni

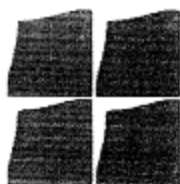
Criterii de evaluare a candidatului

Nr crt	Denumire criteriu	Punctaj maximal	Punctaje acordate			
			Președinte Comisie	Membru 1 Comisie	Membru 2 Comisie	Punctaj final
1.	abilitățile de comunicare					
2.	capacitatea de analiză și sinteză					
3.	abilitățile impuse de funcție					
4.	motivația candidatului					
5.	comportamentul în situațiile de criză					
	TOTAL	100				
Medie aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei						

Semnături Comisie de recrutare și selecție,

Președinte

Membru 1



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel: +4 0356 433111 • Fax: +4 0256 486956

Cod fiscal 4663448 • judetean@hosplm.ro • www.hosplm.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

Membru 2

Secretar



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Culeverdul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0358 433111 • Fax +4 0256 460950

Cod fiscal 4663448 • judeteen@hospim.ro • www.hospim.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

Anexa 9 - Grila de evaluare a candidaților – proba interviu

GRILA DE EVALUARE A CANDIDATILOR- PROBA INTERVIU

Titlul proiectului	<i>EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat</i>
Cod SMIS	110977
Denumirea postului din afara organigramei	Expert organizare / monitorizare cursuri formare profesionala – medici, 24 luni

Criterii de evaluare a candidatului

Nr crt	Denumire criteriu	Punctaj maximal	Punctaje acordate			
			Președinte Comisie	Membru 1 Comisie	Membru 2 Comisie	Punctaj final
1.	abilitățile de comunicare					
2.	capacitatea de analiză și sinteză					
3.	abilitățile impuse de funcție					
4.	motivația candidatului					
5.	comportamentul în situațiile de criză					
	TOTAL	100				
Medie aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei						

Semnături Comisie de recrutare și selecție,

Presedinte

Membru 1



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. 44 0356 433111 • Fax 44 0250 466956

Cod fiscal 4563448 • judelean@hospim.ro • www.hospim.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26625

Membru 2

Secretar



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel: +4 0356 433111 • Fax: +4 0256 466656
Cod fiscal 4663448 • judelean@hospitm.ro • www.hospitm.ro
Operator de date cu caracter personal numărul 26620

Anexa 10 – Proces verbal de evaluare a candidaților - Proba interviu

PROCES VERBAL DE EVALUARE A CANDIDAȚILOR – PROBA INTERVIU

Titlul proiectului	<i>EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat</i>
Cod SMIS/nr contract de finanțare	110977/ Contractul de finanțare POCU/91/4/8/110977 nr. 3267 din data de 22.12.2017

Comisia de recrutare și selecție, constituită în baza Deciziei/ Ordinului Managerului Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara nr..... din data de, formată din:

- Președinte
- Membru 1
- Membru 2
- Secretar

s-a întrunit azi, ora în vederea evaluării candidaților prin interviu format din întrebări cu răspuns deschis. Comisia a elaborat Ghidul/Planul de interviu pentru fiecare post, Grila de evaluare a candidaților pentru proba interviu și a realizat interviurile cu candidații.

Interviul pentru fiecare candidat în parte s-a făcut conform Ghidului/Planului de interviu și a fost evaluat conform Grilelor de evaluare a candidaților – proba interviu anexate prezentului Proces Verbal.

În urma susținerii probei interviu situația este următoarea:

Nr. Crt	Candidat	Denumirea postului pentru care s-a candidat	Punctaj obținut	ADMIS/ RESPINS
---------	----------	---	-----------------	----------------



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 466956

Cod fiscal 4663448 • judetean@hospim.ro • www.hospim.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26626

1				
2				
3				

Ghiduri/Planuri de interviu -anexate

Grile de evaluare a candidaților- proba interviu - anexate

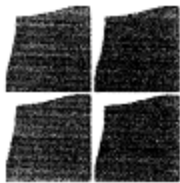
Semnături Comisie de recrutare și selecție,

Presedinte

Membru 1

Membru 2

Secretar



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 488956
Cod fiscal 4603448 • județean@hosptm.ro • www.hosptm.ro
Operator de date cu caracter personal numărul 26620

Anexa 11 – Proces verbal de soluționare a contestațiilor – model orientativ

PROCES VERBAL DE SOLUȚIONARE A CONTESTAȚIEI DEPUȘĂ DE CANDIDATUL..... PENTRU POSTUL DE din proiectul EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat

Comisia de Soluționare a Contestațiilor, constituită în baza Deciziei/Ordinului Managerului
Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara nr..... din data de
..... , formată din:

- Președinte
- Membru 1
- Membru 2
- Secretar

s-a întrunit azi, ora în vederea soluționării Contestației depuse de.....

Comisia de soluționare a contestațiilor a hotărât următoarele:.....

Comisia de soluționare a contestațiilor a publicat pe site-ul <https://www.hosptm.ro/> rezultatele după
contestații și le-a afișat la sediul propriu.

Semnături Comisie de recrutare și selecție,

Presedinte

Membru 1

Membru 2

Secretar



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel. +4 0356 433111 • Fax +4 0256 486950

Cod fiscal 4863446 • județean@hospit.ro • www.hospit.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

Anexa 12 – Procesul verbal evaluare a candidaților – final

PROCES VERBAL DE EVALUARE A CANDIDAȚILOR –FINAL

Titlul proiectului	EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat
Cod SMIS	110977

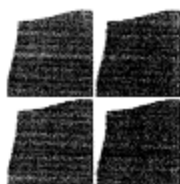
Comisia de recrutare și selecție, constituită în baza Deciziei/Ordinului Managerului Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara nr din data de, formată din:

- Președinte
- Membru 1
- Membru 2
- Secretar

s-a întrunit azi, ora în vederea finalizării procedurii privind ocuparea posturilor create în afara organigramei spitalului pentru implementarea proiectului EXTRAVITAL - Implementarea în activitatea curentă a secțiilor de Anestezie și Terapie Intensivă (ATI) din România a metodelor moderne de „Suport Vital Extracorporeal al funcțiilor cardio-pulmonară, renală și hepatică” dovedite a scădea mortalitatea la pacientul critic și Creșterea Competențelor Profesionale ale Personalului Specializat.

Procedura de recrutare și selecție s-a desfășurat cu respectarea tuturor condițiilor prevăzute în cadrul Procedurii interne pentru înființarea de posturi în afara organigramei aprobate la nivelul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara nr..... din data de, a prevederilor Ordinului 689/23.05.2018 și a legislației specifice în vigoare, a prevederilor din Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice POCU 2014-2020 și a prevederilor Contractul de finanțare POCU/91/4/8/110977 nr. 3267 din data de 22.12.2017.

Procedura de recrutare și selecție s-a desfășurat după următorul calendar:



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara • Tel: +4 0356 433111 • Fax: +4 0256 466956

Cod fiscal 4663446 • judelean@hosptm.ro • www.hosptm.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

Etapa	Data calendaristică / interval
Afișare anunț de recrutare și selecție personal pe site-ul https://www.hosptm.ro/ și la avizierul de la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara	
Depunere dosare candidați	
Evaluare dosare candidați	
Afișare anunț evaluare dosare depuse de candidați, la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara și pe site-ul https://www.hosptm.ro/	
Depunere contestații la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara	
Comunicare rezultatului procesului de soluționare a contestațiilor, la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara și pe site-ul https://www.hosptm.ro/	
Perioadă derulare interviu	
Depunere contestații la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara	
Afișarea anunțului cu rezultatele finale ale Procedurii după contestații la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brînzeu” Timișoara și pe site-ul https://www.hosptm.ro/	

La concurs a participat un număr de persoane.

Persoanele înscrise la concurs au obținut următoarele punctaje:

Nr. Crt	Candidat	Denumirea postului pentru care s-a candidat	Punctaj obținut	ADMIS/ RESPINS
1				
2				



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „PIUS BRÎNZEU” TIMIȘOARA

Bulevardul Liviu Rebreanu, Nr. 156, 300723 Timișoara · Tel: +4 0358 433111 · Fax: +4 0256 460950

Cod fiscal 4663446 · judelean@hospim.ro · www.hospim.ro

Operator de date cu caracter personal numărul 26620

3				
---	--	--	--	--

Semnături Comisie de recrutare și selecție,

Presedinte

Membru 1

Membru 2

Secretar