

Descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare posturilor, condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului, criteriile pentru selecția experților în etapa 2 a concursului

1. Responsabil financiar

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Planifică și urmărește execuția bugetară a activităților desfășurate de Partenerul 3, în concordanță cu bugetul aprobat al proiectului;
- Elaborează raportarea financiară aferente cererilor de prefinanțare/plată/rambursare care includ cheltuielile realizate de partener, împreună cu documentele justificative aferente;
- Colaborează cu responsabilul financiar al solicitantului pentru consolidarea cererilor de prefinanțare/plată/rambursare și pentru asigurarea coerenței datelor financiare raportate în proiect;
- Verifică eligibilitatea și corectitudinea cheltuielilor efectuate de partener în cadrul proiectului;
- Asigură înregistrarea și evidența contabilă corectă a cheltuielilor eligibile la nivelul instituției partenere;
- Participă la audituri și controale financiare, pregătind și punând la dispoziție documentele relevante;
- Monitorizează respectarea plafoanelor bugetare pe linii bugetare și propune eventuale ajustări în funcție de nevoile reale ale implementării;
- Contribuie la actualizarea planului de achiziții aferent Partenerului 3 și urmărește execuția acestuia din punct de vedere financiar;
- Asigură transmiterea în termen a tuturor documentelor financiare solicitate de Beneficiar sau de Autoritatea de Management;
- Păstrează evidența financiară organizată și arhivează documentele în conformitate cu cerințele legale și ale proiectului;
- Asigura relația cu instituțiile publice, trezorerie, bancile, furnizorii și alte organizații, pentru derularea corectă și în perioadele de timp stabilite a operațiunilor financiar-contabile în concordanță cu activitățile proiectului;
- Realizează rapoarte/ informari/ note/ documentari privind activitatea specifică, în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare în domeniul economic;

Vechime minima în specialitate: < 5 ani

Experiență în cadrul proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile;

„(DOCTOMED) Consolidarea educației doctorale și postdoctorale în domeniile medical, medico-dentar și farmaceutic prin formare avansată, cercetare și inovare, în cadrul unui parteneriat academic-clinic”
Cod MySMIS 350965

Grila de recrutare și selecție Responsabil financiar, experiență < 5 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 0 - 3 ani – 15 puncte Experiență 3 - 5 ani – 20 puncte
Experiența în activitate financiar - contabilitate	Experiență 0 - 3 ani – 20 puncte Experiență 3 - 5 ani – 30 puncte
Experiența în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă	1 proiect – 15 puncte 2 proiecte – 20 puncte 3 proiecte – 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de analiză și planificare, capacitate de organizare și comunicare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

2. Responsabil achiziții

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Elaborează planul de achiziții al Partenerului 3, în acord cu activitățile asumate în proiect și cu bugetul aprobat;
- Pregătește documentația necesară derulării achizițiilor publice (note justificative, fișe de achiziție, specificații tehnice etc.) și asigură aprobările interne necesare;
- Evaluează și selectează furnizorii cei mai potriviți pentru necesitățile proiectului;
- Inițiază și lansează proceduri de achiziții;
- Asigură conformitatea achizițiilor cu legislația în vigoare;
- Operează în SEAP și finalizează procedurile de achiziții publice;
- Urmărește derularea contractelor încheiate în urma achizițiilor (termene de livrare, calitate, recepție, plăți);
- Ține arhiva cu dosarele de achiziție publică din cadrul P3;
- Administrează și monitorizează executarea contractelor de achiziție publică din cadrul P3;
- Realizează rapoarte/informări/note/documentări privind activitatea specifică, în vederea asigurării bunei derulări a activităților proiectului;
- Colaborează cu responsabilul de achiziții din partea Solicitantului în asigurarea coerenței contractelor încheiate la nivel de proiect;
- Completează în platforma MySmis dosarele și informațiile aferente achizițiilor efectuate în Cadrul P3.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Vechime minimă în specialitate: < 5 ani

Experiență în domeniul achizițiilor publice derulate în proiecte cu finanțare nerambursabilă;

„(DOCTOMED) Consolidarea educației doctorale și postdoctorale în domeniile medical, medico-dentar și farmaceutic prin formare avansată, cercetare și inovare, în cadrul unui parteneriat academic-clinic”
Cod MySMIS 350965

Grila de recrutare și selecție Responsabil achizii, experiență < 5 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 0 - 3 ani – 15 puncte Experiență 3 - 5 ani – 20 puncte
Experiența în domeniul achiziției publice în organizații/instituuții din sistemul de sănătate publică	Experiență 0 - 3 ani – 20 puncte Experiență 3 - 5 ani – 30 puncte
Experiența în achiziții derulate în proiecte cu finanțare nerambursabilă	1 proiect – 15 puncte 2 proiecte – 20 puncte 3 proiecte – 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de analiză și planificare, capacitate de organizare și comunicare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

3. Expert grup țintă

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Aplică metodologia de selecție a grupului țintă aprobată la nivelul proiectului, adaptând-o specificului instituțional al partenerului;
- Participă la constituirea comisiei locale de selecție, contribuind la verificarea eligibilității și validarea dosarelor transmise de aplicanți;
- Colaborează cu experții GT de la solicitant pentru centralizarea și transmiterea listelor de participanți selectați;
- Asigură logistica și sprijinul echipei de implementare în desfășurarea activităților;
- Asigură diseminarea locală a anunțurilor de selecție, informațiilor relevante și termenelor limită către potențialii participanți;
- Monitorizează participarea efectivă a grupului țintă din instituția parteneră la activitățile proiectului (formare, mentorat, cercetare etc.);
- Coordonează adaptarea activităților la nevoile participanților cu dizabilități, inclusiv adaptarea programului, formatului și a duratei sesiunilor, precum și desemnarea unor tutori sau consilieri educaționali, în funcție de necesitate;
- Asigură colectarea documentelor justificative de la participanți (formulare de înscriere, declarații, adeverințe etc.) și respectarea normelor GDPR;
- Semnalează eventualele riscuri privind neimplicarea sau retragerea unor participanți și propune soluții de înlocuire sau remediere.
- Contribuie la menținerea unui mediu incluziv și motivant pentru participanți, în acord cu principiile proiectului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

„(DOCTOMED) Consolidarea educației doctorale și postdoctorale în domeniile medical, medico-dentar și farmaceutic prin formare avansată, cercetare și inovare, în cadrul unui parteneriat academic-clinic”
Cod MySMIS 350965

Vechime minima in specialitate: < 5 ani;

Grila de recrutare și selecție Expert grup țintă, experiență < 5 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 0 - 3 ani – 15 puncte Experiență 3 - 5 ani – 20 puncte
Experiența in derularea de activitati care implica elaborare/gestionare/colectare/centralizare de date si documente	Experiență 0 - 2 ani – 15 puncte Experiență 2 - 5 ani – 30 puncte
Experiență in logistica specifica colectarii datelor medicale	Experiență 0 - 3 ani – 20 puncte Experiență 3 – 5 ani – 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de analiză și planificare, capacitate de organizare și comunicare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

4. Expert cercetare clinică și practică

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- Integrează studenții doctoranzi și postdoctoranzi în activitățile de formare și cercetare clinică desfășurate în Spitalul Clinic Județean Pius Brinzeu din Timișoara;
- Colaborează cu cadrele medicale și universitare pentru definirea și dezvoltarea planurilor individuale de formare și cercetare clinică ale participanților;
- Asigură documentarea corectă și completă a planurilor de formare și cercetare, în conformitate cu obiectivele proiectului și temele asumate;
- Coordonează accesul la infrastructura spitalicească necesară desfășurării activităților de formare și cercetare (laboratoare, baze de date, aparatură medicală etc.);
- Monitorizează utilizarea responsabilă și etică a datelor clinice, cu respectarea reglementărilor privind protecția datelor cu caracter personal (GDPR);
- Sprijină participarea studenților la cercetarea aplicată în domeniul medical, facilitând colaborarea între mediul academic și cel clinic;
- Întocmește rapoarte de activitate și contribuie la evaluarea progresului individual al studenților Implicați;
- Participă la diseminarea rezultatelor cercetării și la valorificarea practică a acestora în cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Pius Brinzeu” Timișoara.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Vechime minima in specialitate: nu este cazul

„(DOCTOMED) Consolidarea educației doctorale și postdoctorale în domeniile medical, medico-dentar și farmaceutic prin formare avansată, cercetare și inovare, în cadrul unui parteneriat academic-clinic”
Cod MySMIS 350965

Categoria/Gradul profesional în care se încadrează Expertul de cercetare clinică și practică conform PNCDI 2022 - 2027: CS III, IDT III, CS, IDT, lector universitar, asistent universitar
Grila de recrutare și selecție Expert cercetare clinică și practică – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 0 - 3 ani – 15 puncte Experiență 3 - 5 ani – 20 puncte
Experiența în activitatea didactică	Experiență 0 - 3 ani – 20 puncte Experiență 3 - 5 ani – 30 puncte
Experiența în activitatea de cercetare cu studenții	Experiență 0 - 3 ani – 20 puncte Experiență 3 - 5 ani – 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de analiză și planificare, capacitate de organizare și comunicare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte