

Descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare posturilor, condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului, criteriile pentru selecția experților în etapa 2 a concursului

1. Manager proiect

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- asigură coordonarea și managementul proiectului;
- responsabil cu planificarea și implementarea cu succes a activitatilor proiectului și atingerii rezultatelor planificate;
- responsabil cu implementarea activitatilor și urmărește obținerea indicatorilor în conformitate cu contractul de finanțare;
- aprobă, selectează și adaptează setul de proceduri și formulare (metodologia) de proiect după care se va derula proiectul;
- întocmește și aprobă planuri detaliate de lucru (grafic de execuție);
- gestionează echipa proiectului (formată din furnizori contractați și personalul implicat în implementarea proiectului) și asigură executarea la timp a activitatilor;
- asigură derularea proiectului în parametrii stabiliți: timp, cerințe, cost, nivel de calitate, etc;
- organizează și derulează proiectul conform standardelor de management de proiect și a legislației în vigoare;
- asigură și facilitează o comunicare adecvată, discuții și feedback în relația cu autoritățile;
- asigură evaluarea permanentă a organizării și implementării proiectului;
- organizează colectarea, distribuirea, arhivarea informației, organizarea întâlnirilor de proiect, raportarea stării proiectului (Communication Management);
- identifică, analizează și elimină riscurile (Risk Management);
- organizează și asigură managementul echipei de proiect (HR Management);
- coordonează achizițiile în cadrul proiectului;
- responsabil cu managementul financiar și tehnic al proiectului;
- coordonează elaborarea documentelor necesare pentru raportările trimestriale și lunare ale activităților proiectului.
- păstrează confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea datelor și informațiilor în activitatea de zi cu zi, prin aplicarea măsurilor privind protejarea documentelor și lucrărilor;
- respectă toate reglementările legale și interne în domeniul securității și sănătății în muncă (proceduri, regulamente);
- întocmește lunar Raportul de activitate și Fișa individuală de pontaj;
- utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;
- respectă principiul dezvoltării durabile, principiul utilizării eficiente a resurselor și principiul egalității de șanse și tratament;
- răspunde pentru îndeplinirea calitativă și cantitativă a sarcinilor ce îi revin conform fișei postului.

“ROCCAS 4 V - Organizarea unui program regional de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce al cancerului colorectal în regiunea Vest”
Cod MySMIS 348794

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Vechime minima in specialitate: > 10 ani

Experiență în cadrul proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile privind screeningul în cancer colorectal;

Grila de recrutare și selecție Manager proiect, experiență >10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 10 - 12 ani – 10 puncte Experiență peste 12 ani – 20 puncte
Experiență în cadrul proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile privind screeningul în cancer colorectal	1 proiect – 10 puncte 2 sau mai multe proiecte – 20 puncte
Experiență in domeniul patologiei colorectale inclusiv publicare de articole științifice patologiei digestive	Experiență 10 - 12 ani – 20 puncte
	Experiență peste 12 ani – 30 puncte
Certificare in domeniul managementului serviciilor de sanatate	fără certificare - 0 puncte
	certificare - 10 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, inițiativă și comunicare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

2. Director științific

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- participa la elaborarea procedurii de infiintarea si de functionare a centrelor de preventie, aducand input din punct de vedere stiintific, care va cuprinde: identificarea si caracterizarea populatiei care urmeaza a se prezenta la Centre; informarea si promovarea acestora in randul populatiei, pentru a spori gradul de constientizare a beneficiilor screening-ului si nivelul de participare; consilierea individuala, evaluarea riscului personal; efectuarea testului de screening; interpretarea testului de screening; utilizarea rezultatului testului de screening, impreuna cu istoricul persoanei si profilul clinic, pentru a identifica si planifica ingrijirea ulterioara; rechemarea periodica planificata la screening; monitorizarea activa; instruirea profesionistilor relevanti in implementarea procedurii;
- participa si valideaza analize/rapoarte/studii, aducand informatii de ordin stiintific;
- monitorizeaza infiintarea la nivel regional a centrelor de preventie;
- realizeaza rapoarte/informari/note/documentari privind activitatea specifica, in vederea asigurarii bunei derulari a activitatilor proiectului;
- pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;

“ROCCAS 4 V - Organizarea unui program regional de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce al cancerului colorectal în regiunea Vest”
Cod MySMIS 348794

- respecta toate reglementările legale și interne în domeniul securității și sănătății în muncă (proceduri, regulamente);
- respecta planul de lucru al proiectului;
- întocmește lunar Raportul de activitate și Fișa individuală de pontaj;
- utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;
- respecta principiul dezvoltării durabile, principiul utilizării eficiente a resurselor și principiul egalității de șanse și tratament;
- răspunde pentru îndeplinirea calitativă și cantitativă a sarcinilor ce îi revin conform fișei postului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Vechime minimă în specialitate: > 10 ani

Experiență în domeniul patologiei colorectale;

Grila de recrutare și selecție Director Științific, experiență >10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 10 - 12 ani – 10 puncte Experiență peste 12 ani – 20 puncte
Experiență în domeniul patologiei colorectale	publicații științifice - 10 puncte doctorat în domeniu - 30 puncte
Publicații în domeniul patologiei tubului digestiv	30 articole științifice - 20 puncte peste 50 articole științifice - 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

3. Coordonator program screening și programări

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- coordonează planificarea și evaluarea nevoilor de dotare a centrelor de screening (echipamente medicale, IT, mobilier, consumabile).
- corelează alocarea resurselor tehnice cu activitățile medicale, asigurând funcționalitatea logistică și administrativă a centrelor.
- asigură respectarea indicatorilor de performanță specifici mobilizării (număr persoane informate, mobilizate, etc.).
- coordonează gestionarea programărilor pentru colonoscopii de screening în baza listelor transmise de cabinetele medicilor de familie afiliate proiectului și în conformitate cu calendarul activităților centrului regional de prevenție.
- coordonează contactarea beneficiarilor eligibili referitoare la informațiile necesare privind programarea, locația, ora, procedura și pregătirea prealabilă pentru colonoscopie.

“ROCCAS 4 V - Organizarea unui program regional de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce al cancerului colorectal în regiunea Vest”
Cod MySMIS 348794

- coordonează introducerea și actualizarea datelor beneficiarilor în platformele informatice utilizate în proiect (ROC), cu menționarea statusului programării (confirmat, reprogramat, anulat). Reprogramarea beneficiarilor în situații de absență, indisponibilitate sau contraindicații medicale temporare, în colaborare cu personalul medical și coordonatorul centrului.
- coordonează și asiguă un flux continuu și eficient al beneficiarilor în cadrul activităților de screening.
- asigură menținerea unei evidențe clare a programărilor realizate, neprezentărilor și motivelor asociate, pentru fundamentarea raportărilor periodice și ajustarea planificării resurselor.
- Respectă normele de confidențialitate și protecție a datelor cu caracter personal (GDPR), în procesul de comunicare cu beneficiarii și de operare a datelor în sistemele informatice.
- coordonează planificarea, implementarea și monitorizarea generală a activităților din cadrul programului de screening colorectal, în conformitate cu metodologia aprobată;
- asigură corelarea activităților derulate la nivelul centrului regional și al partenerilor din teritoriu, în special cu cabinetele de medicină de familie și laboratoarele implicate;
- gestionează echipa de implementare a proiectului, asigurând alocarea eficientă a resurselor umane și tehnice pentru realizarea activităților de screening;
- participă la elaborarea și actualizarea procedurilor operaționale standard și a fluxurilor de lucru privind activitatea de screening, diagnostic și îndrumare către tratament;
- supervizează respectarea planului de monitorizare și contribuie activ la atingerea indicatorilor de etapă, inclusiv prin validarea rapoartelor periodice;
- colaborează cu instituțiile partenere, autorități sanitare județene și organizații non-guvernamentale pentru implementarea unitară a programului la nivel regional;
- monitorizează riscurile aferente implementării programului și propune măsuri de atenuare în colaborare cu experții de specialitate;
- asigură raportarea periodică către managerul de proiect, inclusiv cu privire la progresul activităților,
- participă la întâlnirile de lucru, vizitele de monitorizare și alte activități relevante pentru buna desfășurare a programului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Vechime minima in specialitate: experiență în domeniul patologiei colorectale;

Grila de recrutare și selecție Coordonator program screening si programari, experiență >10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 10 - 12 ani – 10 puncte Experiență peste 12 ani – 20 puncte
Experiență în cadrul proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile privind diagnosticarea precoce și terapia cancerului colorectal	1 proiect – 10 puncte 2 proiecte – 20 puncte peste 3 proiecte – 30 puncte
	Experiență 10 - 12 ani – 20 puncte

“ROCCAS 4 V - Organizarea unui program regional de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce al cancerului colorectal în regiunea Vest”
Cod MySMIS 348794

Experiență în domeniul patologiei colorectale inclusiv publicare de articole științifice	Experiență peste 12 ani – 30 puncte
Experiența în management coordonare	Experiență 10 - 12 ani – 10 puncte
	Experiență peste 12 ani – 20 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, inițiativă și comunicare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

4. Expert implementare și monitorizare 1

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- analizează în mod activ cererea de finanțare și identifică oportunități de îmbunătățire calitativă a implementării subactivității.
- recepționarea testelor FIT, a materialelor și echipamentelor de orice natură de la furnizor;
- înregistrarea în sistemul informatic propriu a testelor FIT, a materialelor și echipamentelor de orice natură;
- verificarea stocului critic al testelor FIT la medicii de familie și re aprovizionarea;
- trimiterea către medicii de familie a testelor FIT și a echipamentelor de orice natură; întocmirea și gestionare procese verbale de predare-primire pentru teste FIT, materiale și echipamentelor de orice natură; asigură etichetarea cu coduri de bare-teste FIT;
- întocmire rapoarte periodice pentru monitorizare și gestionarea testelor FIT, a materialelor și a echipamentelor;
- legătura cu medicii de familie și cu furnizorii testelor FIT, a materialelor și echipamentelor pentru asigurarea unei aprovizionări optime.
- participă la elaborarea metodologiei și a instrumentelor de lucru necesare în activitatea de identificare, recrutare și selecție a grupului țintă.
- asigură existența și conformitatea documentelor care atestă apartenența la grupul țintă.
- se ocupă de dezvoltarea documentelor cadru esențiale care stau la baza desfășurării subactivității, asigurându-se că acestea sunt complete, corecte și ușor de utilizat de către toți cei implicați.
- menținerea unei comunicări eficiente cu toate părțile implicate (parteneri, grup țintă) pentru a asigura alinierea la obiectivele proiectului
- formulează și propune managerului de proiect modificări și ajustări care să contribuie la eficientizarea și sporirea impactului subactivității, asigurându-se că propunerile sunt aliniate cu obiectivele specifice, precum și cu indicatorii asumați.
- raportează progresul și rezultatele activității, facilitând colectarea datelor relevante pentru monitorizarea subactivității de către managerul de proiect și AM.
- monitorizare și evaluare a implementării programelor de screening pentru cancerul colorectal în regiunea de care este responsabil;
- realizează instrumente de lucru în procesul de monitorizare, pentru regiunea specifică: Fișă pentru vizită de monitorizare centru regional de screening care verifică respectarea următoarelor criterii minimale cu privire la: infrastructură și resurse materiale utilizate la

“ROCCAS 4 V - Organizarea unui program regional de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce al cancerului colorectal în regiunea Vest”
Cod MySMIS 348794

- nivel de centru de screening; Resurse umane implicate în derularea screeningului la nivelul centrului de screening; Criteriile minimale de siguranță a persoanei, siguranța datelor, GDPR, comunicare; fise monitorizare date registru;
- crearea de rapoarte periodice care să furnizeze informații detaliate despre rezultatele și impactul programului de screening, asigurând transparența și comunicarea eficientă către toți stakeholderii;
 - colaborarea cu echipele IT pentru a oferi asistență tehnică personalului implicat în implementarea programului de screening, inclusiv în utilizarea registrului ROC și în raportarea datelor.
 - formulează și propune managerului de proiect modificări și ajustări care să contribuie la eficientizarea și sporirea impactului subactivității, asigurându-se că propunerile sunt aliniate cu obiectivele specifice, precum și cu indicatorii asumați.
 - raportează progresul și rezultatele activității, facilitând colectarea datelor relevante pentru monitorizarea subactivității de către managerul de proiect și AM.
 - produce rapoarte periodice care oferă o imagine detaliată a performanței programului de screening, evidențiind realizările, provocările și recomandările pentru îmbunătățiri, promovând transparența și partajarea de cunoștințe.
 - lucrează în strânsă colaborare cu echipele IT pentru a asigura funcționarea optimă a sistemelor tehnologice implicate în procesul de screening, inclusiv suportul tehnic necesar pentru utilizarea eficientă a registrului ROC.
 - efectuează o verificare amănunțită a documentelor justificative și a livrabilelor asociate raportărilor tehnice, asigurându-se de acuratețea și conformitatea acestora cu cerințele proiectului.
 - Monitorizează îndeaproape evoluția implementării activităților conform planului de monitorizare, identificând abaterile de la plan și luând măsuri pentru corectarea acestora, și elaborează rapoarte de status ale activităților, oferind o viziune clară asupra progresului proiectului. Rapoartele vor include analize cantitativ-calitative, propuneri de corecție (dacă este cazul) și vor sta la baza deciziilor operative din cadrul UIP.
 - Se ocupă de dezvoltarea documentelor cadru esențiale care stau la baza desfășurării subactivității, asigurându-se că acestea sunt complete, corecte și ușor de utilizat de către toți cei implicați.
 - respecta planul de lucru al proiectului;
 - întocmeste lunar Raportul de activitate și Fisa individuală de pontaj;
 - utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;
 - pastrează confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea datelor și informațiilor în activitatea de zi cu zi, prin aplicarea măsurilor privind protejarea documentelor și lucrărilor;
 - își însușește și respecta toate reglementările legale și interne în domeniul securității și sănătății în muncă (proceduri, regulamente) și aduce la cunoștința managerului de proiect evenimentele/accidentele suferite de propria persoană;
 - respecta și promovează principiul dezvoltării durabile, principiul utilizării eficiente a resurselor și principiul egalității de șanse și tratament;

“ROCCAS 4 V - Organizarea unui program regional de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce al cancerului colorectal în regiunea Vest”
Cod MySMIS 348794

- raspunde pentru indeplinirea calitativa si cantitativa a sarcinilor ce ii revin conform fisei postului

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Vechime minima in specialitate: > 10 ani

Experiență în implementarea de proiecte/programe cu finanțare nerambursabilă, monitorizare, verificare:

Grila de recrutare și selecție Expert monitorizare si implementare 1, experiență >10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 10 - 12 ani – 10 puncte Experiență peste 12 ani – 20 puncte
Experiență demonstrată prin implicarea în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile	3 proiecte – 10 puncte
	4 proiecte – 20 puncte
	peste 4 proiecte – 30 puncte
Experiență specifică în implementarea de proiecte cu finantare nerambursabilă din domeniul medical	1 proiect – 20 puncte
	2 proiecte – 25 puncte
	peste 3 proiecte – 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, inițiativă și comunicare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

5. Expert implementare și monitorizare 2

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- analizează în mod activ cererea de finanțare și identifică oportunități de îmbunătățire calitativă a implementării subactivității.
- receptionarea testelor FIT, a materialelor si echipamentelor de orice natura de la furnizor;
- inregistrarea in sistemul informatic propriu a testelor FIT, a materialelor si echipamentelor de orice natura;
- verificarea stocului critic al testelor FIT la medicii de familie si reprovizionarea;
- trimiterea catre medicii de familie a testelor FIT si a echipamentelor de orice natura;
- întocmirea si gestionare procese verbale de predare-primire pentru teste FIT, materiale si echipamentelor de orice natura;
- etichetare cu coduri de bare-teste FIT;
- întocmire rapoarte periodice pentru monitorizare si gestionarea testelor FIT, a materialelor si a echipamentelor;

“ROCCAS 4 V - Organizarea unui program regional de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce al cancerului colorectal în regiunea Vest”
Cod MySMIS 348794

- legatura cu medicii de familie si cu furnizorii testelor FIT, a materialelor si echipamentelor pentru asigurarea unei aprovizionari optime.
- participa la elaborarea metodologiei si a instrumentelor de lucru necesare in activitatea de identificare, recrutare si selectie a grupului tinta.
- asigura existenta si conformitatea documentelor care atesta apartenenta la grupul țintă.
- se ocupă de dezvoltarea documentelor cadru esențiale care stau la baza desfășurării subactivității, asigurându-se că acestea sunt complete, corecte și ușor de utilizat de către toți cei implicați.
- menținerea unei comunicări eficiente cu toate părțile implicate (parteneri, grup tinta) pentru a asigura alinierea la obiectivele proiectului
- formulează și propune managerului de proiect modificări și ajustări care să contribuie la eficientizarea și sporirea impactului subactivității, asigurându-se că propunerile sunt aliniate cu obiectivele specifice, precum și cu indicatorii asumați.
- raportează progresul și rezultatele activității, facilitând colectarea datelor relevante pentru monitorizarea subactivității de către managerul de proiect și AM.
- crearea de rapoarte periodice care să furnizeze informații detaliate despre rezultatele și impactul programului de screening, asigurând transparența și comunicarea eficientă către toți stakeholderii;
- formulează și propune managerului de proiect modificări și ajustări care să contribuie la eficientizarea și sporirea impactului subactivității, asigurându-se că propunerile sunt aliniate cu obiectivele specifice, precum și cu indicatorii asumați.
- raportează progresul și rezultatele activității, facilitând colectarea datelor relevante pentru monitorizarea subactivității de către managerul de proiect și AM.
- produce rapoarte periodice care oferă o imagine detaliată a performanței programului de screening, evidențiind realizările, provocările și recomandările pentru îmbunătățiri, promovând transparența și partajarea de cunoștințe.
- efectuează o verificare amănunțită a documentelor justificative și a livrabilelor asociate raportărilor tehnice, asigurându-se de acuratețea și conformitatea acestora cu cerințele proiectului.
- monitorizează îndeaproape evoluția implementării activităților conform planului de monitorizare, identificând abaterile de la plan și luând măsuri pentru corectarea acestora, și elaborează rapoarte de status ale activităților, oferind o viziune clară asupra progresului proiectului. Rapoartele vor include analize cantitativ-calitative, propuneri de corecție (dacă este cazul) și vor sta la baza deciziilor operative din cadrul UIP.
- respecta planul de lucru al proiectului;
- întocmeste lunar Raportul de activitate si Fisa individuala de pontaj;
- utilizeaza corect si eficient bunurile aflate in gestiunea proiectului;
- pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;

“ROCCAS 4 V - Organizarea unui program regional de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce al cancerului colorectal în regiunea Vest”
Cod MySMIS 348794

- își însușește și respectă toate reglementările legale și interne în domeniul securității și sănătății în muncă (proceduri, regulamente) și aduce la cunoștința managerului de proiect evenimentele/accidentele suferite de propria persoană;
- respectă și promovează principiul dezvoltării durabile, principiul utilizării eficiente a resurselor și principiul egalității de șanse și tratament;
- Raspunde pentru îndeplinirea calitativă și cantitativă a sarcinilor ce îi revin conform fișei postului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Vechime minimă în specialitate: > 10 ani

Experiență în implementarea de proiecte/programe cu finanțare nerambursabilă, monitorizare, verificare:

Grila de recrutare și selecție Expert monitorizare și implementare 2, experiență >10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 10 - 12 ani – 10 puncte Experiență peste 12 ani – 20 puncte
Experiență demonstrată prin implicarea în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile	3 proiecte – 10 puncte 4 proiecte – 20 puncte peste 4 proiecte – 30 puncte
Experiență specifică în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă din domeniul medical	1 proiect – 20 puncte 2 proiecte – 25 puncte peste 3 proiecte – 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, inițiativă și comunicare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

6. Expert implementare și monitorizare 3

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- monitorizarea implementării campaniei de informare și mobilizare, în colaborare cu expertul de comunicare și partenerii implicați.
- sprijină experții GT, dacă este cazul, în verificarea și completarea Formulelor de GT în Mysmis.
- monitorizarea, colectarea și centralizarea datelor privind desfășurarea acțiunilor de comunicare și numărul persoanelor informate, consiliate și mobilizate.
- monitorizarea îndeplinirii indicatorilor de etapă și realizarea Raport plan de monitorizare.

“ROCCAS 4 V - Organizarea unui program regional de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce al cancerului colorectal în regiunea Vest”
Cod MySMIS 348794

- verificarea respectării metodologiei și a planului de acțiune pentru identificarea și sprijinirea persoanelor eligibile din grupul țintă.
 - sprijin în organizarea logistică a activităților de teren și urmărirea indicatorilor specifici (ex. persoane contactate, informate, mobilizate).
 - contribuția la redactarea rapoartelor de progres pentru activitatea 1.2, inclusiv analiza eventualelor dificultăți și propuneri de ajustare.
 - urmărirea modului de derulare a achizițiilor prevăzute pentru dotarea Centrului regional de prevenție, în colaborare cu echipa tehnică și de achiziții.
 - monitorizarea operaționalizării centrului, respectiv pregătirea spațiilor, recepționarea echipamentelor și instalarea acestora.
 - colectarea și validarea datelor aferente indicatorilor tehnici și operaționali ai centrului, pe baza rapoartelor furnizate de coordonatorul centrului și echipa medicală.
 - întocmirea de rapoarte lunare de implementare și monitorizare, care includ analiza progresului în cadrul celor două subactivități, riscurile identificate, propuneri de măsuri corective și gradul de realizare a indicatorilor de etapă.
 - contribuția la redactarea rapoartelor de progres pentru activitatea 1.5, inclusiv analiza eventualelor dificultăți și propuneri de ajustare.
 - pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;
 - își însușește și respecta toate reglementările legale și interne în domeniul securității și sănătății în munca (proceduri, regulamente);
 - respecta planul de lucru al proiectului;
 - întocmește lunar Raportul de activitate și Fișa individuală de pontaj;
 - utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;
 - respecta principiul dezvoltării durabile, principiul utilizării eficiente a resurselor și principiul egalității de șanse și tratament;
- Răspunde pentru îndeplinirea calitativă și cantitativă a sarcinilor ce îi revin conform fișei postului

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Vechime minima în specialitate: 5 – 10 ani

Experiență în implementarea de proiecte/programe cu finanțare nerambursabilă pentru screening cancer colorectal și în organizarea de campanii de informare/educare/mobilizare/ implementarea intervenției de screening dedicate persoanelor din grupuri vulnerabile/defavorizate socio-economic/din comunități cu grad de vulnerabilitate crescut

Grila de recrutare și selecție Expert monitorizare și implementare 3, experiență 5-10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
----------	-----------------

“ROCCAS 4 V - Organizarea unui program regional de prevenție, depistare precoce, diagnostic și tratament precoce al cancerului colorectal în regiunea Vest”
Cod MySMIS 348794

Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 5 - 7 ani – 10 puncte Experiență peste 7 ani – 20 puncte
Experiență demonstrată prin implicarea în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile	3 proiecte – 5 puncte 4 proiecte – 10 puncte peste 4 proiecte – 15 puncte
Experiență în implementarea proiect de screening cancer colorectal din fonduri nerambursabile	1 proiect – 15 puncte 2 proiecte – 20 puncte peste 3 proiecte – 25 puncte
Experiență în organizarea de campanii de informare/educare/mobilizare/ implementarea intervenții de screening dedicate persoanelor din grupuri vulnerabile/defavorizate socio-economic/din comunități cu grad de vulnerabilitate crescut Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, inițiativă și comunicare)	1 proiect – 10 puncte
	peste 2 proiecte – 20 puncte
	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte

7. Expert IT GT1

Descriere activități, responsabilități specifice postului:

- corectarea, introducerea și actualizarea datelor în registrul de screening ROC privind grupul țintă;
- instruirea personalului din teritoriu (mediatori, asistenți comunitari etc.) pentru colectarea și introducerea corectă a datelor despre beneficiari în sistemele digitale;
- asigurarea suportului tehnic și metodologic pentru utilizarea platformei ROC și a altor aplicații IT asociate proiectului;
- elaborarea de rapoarte periodice privind statusul grupului țintă (identificare, înrolare, participare, retragere etc.);
- colaborarea cu echipa de suport tehnic IT și echipa medicală pentru corelarea datelor colectate din teren cu cele din sistemul informatic;
- monitorizarea conformității datelor colectate cu cerințele GDPR și procedurile interne privind protecția datelor personale;
- respectarea standardelor de protecție a datelor și procedurilor proiectului.
- participarea la instruirii și întâlniri de lucru organizate de echipa de proiect.
- pastreaza confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informatiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;
- își însușește și respectă toate reglementările legale și interne în domeniul securității și sănătății în munca (proceduri, regulamente) și aduce la cunoștința managerului de proiect evenimentele/accidentele suferite de propria persoană;
- respecta planul de lucru al proiectului;
- întocmeste lunar Raportul de activitate și Fisa individuală de pontaj;
- utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;
- respecta principiul dezvoltării durabile, principiul utilizării eficiente a resurselor și principiul egalității de șanse și tratament;

“ROCCAS 4 V - Organizarea unui program regional de prevenție, depistare precoce,
diagnostic și tratament precoce al cancerului colorectal în regiunea Vest”
Cod MySMIS 348794

- răspunde pentru indeplinirea calitativa și cantitativă a sarcinilor ce îi revin fișei postului.

Condițiile generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului:

Studii: Studii superioare;

Vechime minima in specialitate: >10 ani

Experiență relevantă în implementarea de aplicatii software medicale

Grila de recrutare și selecție Expert IT GT1, experiență >10 ani – etapa 2 evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență 10 - 12 ani – 10 puncte Experiență peste 12 ani – 20 puncte
Experiență relevantă în implementarea de aplicatii software medicale	1 aplicatie - 10 puncte 2 aplicatii - 20 puncte peste 3 aplicatii - 30 puncte
Experiență relevantă în activitati de suport tehnic pentru aplicatii informatice ce folosesc baze de date de registre	1 registru - 10 puncte 2 registre - 20 puncte peste 3 registre - 30 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, inițiativă și comunicare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1(nesatisfăcător) - 20(foarte bine)
Total	100 puncte